



# БЮЛЛЕТЕНЬ

## ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

### НЕРЮНГРИНСКОГО РАЙОНА

Учредители: Нерюнгринский районный Совет депутатов, Нерюнгринская районная администрация

Четверг, 27 октября 2022 г.

№ 45 (863)

Издается с 05.10.2006

#### ПОСТАНОВЛЕНИЯ, РАСПОРЯЖЕНИЯ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НЕРЮНГРИНСКИЙ РАЙОН»

##### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Нерюнгринской районной администрации от 17.10.2022 № 1965

Об утверждении отчета об исполнении бюджета Нерюнгринского района за январь-сентябрь 2022 года

Руководствуясь статьей 36, частью 5 статьи 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 6 статьи 52 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Нерюнгринского районного Совета депутатов от 24.12.2021 № 4-26 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Нерюнгринском районе», Нерюнгринская районная администрация

##### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет об исполнении бюджета Нерюнгринского района за январь-сентябрь 2022 года:

- отчет об исполнении доходной части бюджета согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
- отчет об исполнении расходной части бюджета согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
- отчет об исполнении источников финансирования дефицита бюджета согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
- сведения о среднесписочной численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений и фактических расходах на оплату их труда согласно прило-

жению № 4 к настоящему постановлению.

2. В соответствии со статьей 60 Положения о бюджетном процессе в Нерюнгринском районе отчет об исполнении бюджета Нерюнгринского района за январь-сентябрь 2022 года направить в Нерюнгринский районный Совет депутатов и Контрольно-счетную палату муниципального образования «Нерюнгринский район».

3. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по инвестиционной, экономической и финансовой политике Пиляй С.Г.

Глава района

*Р.М. Щегельняк*

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
от 17.10.2022 № 1965  
(приложение № 1)

#### Исполнение доходной части бюджета Нерюнгринского района за январь-сентябрь 2022 года

тыс. руб.

КБК	Наименование показателя	Уточненный годов-ной план	План за январь-сентябрь	Исполнено	% ис-полне-ния к плану 9 мес.	% ис-полне-ния к годо-вому плану
1	2	3	4	5	6	7
000 1 00 00000 00 0000 000	Налоговые и неналоговые доходы	1 524 134,1	1 214 376,8	1 520 617,6	125,2	99,8
000 1 01 00000 00 0000 000	Налоги на прибыль, доходы	1 099 011,5	894 101,5	1 105 222,1	<b>123,6</b>	<b>100,6</b>
182 1 01 02000 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц	1 099 011,5	894 101,5	1 105 222,1	123,6	100,6
000 1 03 02000 01 0000 110	Акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	7 188,4	5 244,8	6 183,6	117,9	86,0
182 1 05 00000 00 0000 000	Налоги на совокупный доход	301 367,1	221 592,0	<b>300 736,1</b>	<b>135,7</b>	<b>99,8</b>

182 1 05 01000 00 0000 110	Налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	274 611,1	204 407,0	283 770,0	138,8	103,3
182 1 05 02000 02 0000 110	Единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности			-749,2		
182 1 05 03000 01 0000 110	Единый сельскохозяйственный налог	345,0	235,0	76,0	32,3	22,0
182 1 05 04000 02 0000 110	Налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения	26 411,0	16 950,0	17 639,3	104,1	66,8
<b>182 1 06 00000 00 0000 000</b>	<b>Налоги на имущество</b>	<b>1 775,0</b>	<b>1 585,0</b>	<b>3 168,3</b>	<b>199,9</b>	<b>178,5</b>
182 1 06 01000 00 0000 110	Налог на имущество физических лиц	34,0	16,0	-23,6	-147,5	-69,4
182 1 06 05000 00 0000 110	Налог на игорный бизнес			126,0		
182 1 06 06000 00 0000 110	Земельный налог	1 741,0	1 569,0	3 065,9	195,4	176,1
<b>000 1 07 00000 00 0000 000</b>	<b>Налоги, сборы и регулярные платежи за пользование природными ресурсами</b>	<b>5 028,0</b>	<b>5 028,0</b>	<b>9 120,3</b>	<b>181,4</b>	<b>181,4</b>
182 1 07 01000 01 0000 110	Налог на добычу полезных ископаемых	5 028,0	5 028,0	9 120,3	181,4	181,4
<b>000 1 08 00000 00 0000 000</b>	<b>Государственная пошлина</b>	<b>17 113,8</b>	<b>12 779,6</b>	<b>12 529,4</b>	<b>98,0</b>	<b>73,2</b>
182 1 08 03010 01 0000 110	Государственная пошлина по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, мировыми судьями (за исключением Верховного Суда Российской Федерации)	16 950,0	12 690,0	12 452,6	98,1	73,5
000 1 08 07150 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу разрешения на установку рекламной конструкции	15,0				
000 1 08 07170 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов	148,8	89,6	76,8	85,7	51,6
<b>182 1 09 00000 00 0000 000</b>	<b>Задолженность и перерасчеты по отмененным налогам, сборам и иным обязательным платежам</b>			<b>-0,9</b>		
182 1 09 11000 02 0000 110	Налог, взимаемый в виде стоимости патента в связи с применением упрощенной системы налогообложения			-0,9		
<b>000 1 11 00000 00 0000 000</b>	<b>Доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности</b>	<b>45 310,0</b>	<b>30 721,5</b>	<b>33 242,4</b>	<b>108,2</b>	<b>73,4</b>
000 1 11 01000 00 0000 120	Доходы в виде прибыли, приходящейся на доли в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ, или дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации, субъектам Российской Федерации или муниципальным образованиям	600,0				
000 1 11 03000 00 0000 120	Проценты, полученные от предоставления бюджетных кредитов внутри страны	49,8	40,6	51,0	125,6	102,4

000 1 11 05000 00 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной либо иной платы за передачу в возмездное пользование государственного и муниципального имущества (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	43 901,1	30 069,4	32 532,0	108,2	74,1
000 1 11 07000 00 0000 120	Платежи от государственных и муниципальных унитарных предприятий	169,1	169,1	249,7	147,7	147,7
000 1 11 09000 00 0000 120	Прочие доходы от использования имущества и прав, находящихся в государственной и муниципальной собственности (за исключением имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	590,0	442,4	409,7	92,6	69,4
<b>000 1 12 00000 00 0000 000</b>	<b>Платежи при использовании природными ресурсами</b>	<b>25 135,9</b>	<b>23 082,4</b>	<b>30 382,5</b>	<b>131,6</b>	<b>120,9</b>
000 1 12 01000 01 0000 120	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	25 135,9	23 082,4	30 382,5	131,6	120,9
<b>000 1 13 00000 00 0000 000</b>	<b>Доходы от оказания платных услуг (работ) и компенсации затрат государства</b>	<b>8 455,3</b>	<b>6 503,2</b>	<b>4 668,6</b>	<b>71,8</b>	<b>55,2</b>
000 1 13 02065 05 0000 130	Доходы, поступающие в порядке возмещения расходов, понесенных в связи с эксплуатацией имущества муниципальных районов	7 670,3	5 718,2	3 824,8	66,9	49,9
000 1 13 02995 05 0000 130	Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов муниципальных районов	785,0	785,0	843,8	107,5	107,5
<b>000 1 14 00000 00 0000 000</b>	<b>Доходы от продажи материальных и нематериальных активов</b>	<b>5 149,1</b>	<b>5 138,8</b>	<b>6 235,1</b>	<b>121,3</b>	<b>121,1</b>
000 1 14 02000 00 0000 000	Доходы от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности (за исключением движимого имущества бюджетных и автономных учреждений, а также имущества государственных и муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	801,0	790,7	801,0	101,3	100,0
000 1 14 06000 00 0000 000	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности	4 348,1	4 348,1	5 434,1	125,0	125,0
<b>000 1 16 00000 00 0000 000</b>	<b>Штрафы, санкции, возмещение ущерба</b>	<b>8 600,0</b>	<b>8 600,0</b>	<b>9 134,6</b>	<b>106,2</b>	<b>106,2</b>
000 1 17 00000 00 0000 000	Прочие неналоговые доходы			-4,5		
<b>000 2 00 00000 00 0000 000</b>	<b>Безвозмездные поступления</b>	<b>3 358 798,3</b>	<b>2 714 731,7</b>	<b>2 714 715,2</b>	<b>100,0</b>	<b>80,8</b>
000 2 02 10000 00 0000 150	Дотации бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	408 726,4	362 168,9	362 168,9	100,0	88,6
000 2 02 20000 00 0000 150	Субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии)	232 450,2	183 949,3	183 949,3	100,0	79,1
000 2 02 30000 00 0000 150	Субвенции бюджетам бюджетной системы Российской Федерации	2 500 847,0	1 958 927,2	1 958 927,2	100,0	78,3
000 2 02 40000 00 0000 150	Иные межбюджетные трансферты	190 248,6	186 864,0	186 864,0	100,0	98,2
000 2 07 00000 00 0000 150	Прочие безвозмездные поступления	4 016,4	312,6	312,6	100,0	7,8

000 2 18 00000 00 0000 000	Доходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации от возврата бюджетами бюджетной системы Российской Федерации и организациями остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет	45 055,7	45 055,7	45 055,7	100,0	100,0
000 2 19 00000 00 0000 000	Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет	-22 546,0	-22 546,0	-22 562,5	100,1	100,1
	<b>ВСЕГО ДОХОДОВ</b>	<b>4 882 932,4</b>	<b>3 929 108,5</b>	<b>4 235 332,8</b>	<b>107,8</b>	<b>86,7</b>

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
от 17.10.2022 № 1965  
(приложение № 2)

### Исполнение расходной части бюджета Нерюнгринского района за январь-сентябрь 2022 года

тыс. руб.

КФСР	Наименование показателя	Уточненный годово-вой план	План за январь-июнь	Исполнено	% исполнения к плану 3 мес.	% исполнения к годовому плану
0100	Общегосударственные вопросы	408 306,0	313 032,2	240 292,9	76,8	58,9
0102	Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	4 051,0	2 700,0	2 347,2	86,9	57,9
0103	Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	8 716,1	5 456,0	5 359,9	98,2	61,5
0104	Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	57 444,1	38 307,0	35 711,0	93,2	62,2
0105	Судебная система	178,0	178,0	163,4	91,8	91,8
0106	Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового надзора	28 096,0	21 350,6	19 660,8	92,1	70,0
0111	Резервные фонды	2 905,9				
0113	Другие общегосударственные вопросы	306 914,9	245 040,6	177 050,6	72,3	57,7
0300	Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	14 396,8	6 409,4	5 354,0	83,5	37,2
0310	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарная безопасность	11 714,4	5 236,0	4 923,3	94,0	42,0
0311	Миграционная служба	1 816,7	823,4	90,9	11,0	5,0
0314	Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	865,7	350,0	339,8	97,1	39,3
0400	Национальная экономика	255 399,7	175 954,0	171 049,7	97,2	67,0
0401	Общэкономические вопросы	883,8	400,0	376,3	94,1	42,6
0405	Сельское хозяйство	88 526,1	56 987,0	56 711,1	99,5	64,1
0408	Транспорт	73 813,0	45 259,0	42 468,6	93,8	57,5
0409	Дорожное хозяйство	81 092,5	71 258,0	69 566,1	97,6	85,8
0412	Другие вопросы в области национальной экономики	11 084,3	2 050,0	1 927,6	94,0	17,4
0500	Жилищно-коммунальное хозяйство	245 509,8	76 355,0	76 251,7	99,9	31,1
0502	Коммунальное хозяйство	237 894,9	71 232,0	71 231,9	100,0	29,9

0503	Благоустройство	7 614,9	5 123,0	5 019,8	98,0	65,9
0600	Охрана окружающей среды	80,0	58,0	58,0	0,0	72,5
0605	Другие вопросы в области охраны окружающей среды	80,0	58,0	58,0	100,0	72,5
0700	Образование	3 603 963,0	2 992 896,1	2 702 241,7	90,3	75,0
0701	Дошкольное образование	1 125 713,2	1 096 258,0	833 165,1	76,0	74,0
0702	Общее образование	1 922 697,3	1 496 874,0	1 494 330,7	99,8	77,7
0703	Начальное профессиональное образование	458 814,1	321 547,0	299 595,2	93,2	65,3
0707	Молодежная политика и оздоровление детей	43 062,7	40 628,1	40 628,1	100,0	94,3
0709	Другие вопросы в области образования	53 675,7	37 589,0	34 522,6	91,8	64,3
0800	Культура, кинематография, средства массовой информации	92 083,3	53 241,0	51 625,9	97,0	56,1
0801	Культура	82 239,1	46 589,0	45 196,8	97,0	55,0
0804	Другие вопросы в области культуры, кинематографии	9 844,2	6 652,0	6 429,1	96,6	65,3
1000	Социальная политика	232 250,2	95 765,0	93 476,7	97,6	40,2
1001	Пенсионное обеспечение	8 777,4	5 982,0	5 801,2	97,0	66,1
1003	Социальное обеспечение населения	13 936,9	756,0	646,6	85,5	4,6
1004	Охрана семьи и детства	185 258,5	71 458,0	70 910,9	99,2	38,3
1006	Другие вопросы в области социальной политики	24 277,4	17 569,0	16 118,0	91,7	66,4
1100	Физическая культура и спорт	141 858,6	48 521,0	47 392,9	97,7	33,4
1102	Массовый спорт	141 858,6	48 521,0	47 392,9	97,7	33,4
1200	Средства массовой информации	2 585,8	1 508,4	1 429,7	94,8	55,3
1204	Другие вопросы в области средств массовой информации	2 585,8	1 508,4	1 429,7	94,8	55,3
1400	Межбюджетные трансферты общего характера	173 480,5	148 759,2	148 759,2	100,0	85,7
1401	Дотация на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов РФ и муниципальных образований	159 770,3	135 049,0	135 049,0	100,0	84,5
1402	Иные дотации	13 710,2	13 710,2	13 710,2	100,0	100,0
	Всего расходов	5 169 913,7	3 912 499,3	3 537 932,4	90,4	68,4

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
от 17.10.2022 № 1965  
(приложение № 3)

**Источники финансирования дефицита бюджета  
Нерюнгринского района за январь-сентябрь 2022 года**

тыс. руб.

№ п/п	Наименование показателя	Уточнен- ный годо- вой план	Исполне- но
	Итого источников финансирования дефицита бюджета	286 981,3	-697 400,4
1	Изменение остатков средств на счетах	287 475,3	-696 886,4
2	Бюджетные кредиты, предоставленные другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации	-494,0	-494,0
	Предоставление бюджетных кредитов из бюджета муниципального района	2 364,0	2 364,0
	Возврат бюджетных кредитов в бюджет муниципального района	1 870,0	1 870,0
3	Бюджетные кредиты, предоставленные юридическим лицам в валюте Российской Федерации	0,0	-20,0
	Предоставление бюджетных кредитов юридическим лицам из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации	0,0	0,0
	Возврат бюджетных кредитов, предоставленных юридическим лицам из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации	0,0	20,0

УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением Нерюнгринской  
 районной администрации  
 от 17.10.2022 № 1965  
 (приложение № 4)

**Сведения о среднесписочной численности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений Нерюнгринского района и фактических расходах на оплату их труда за январь-сентябрь 2022 года**

№ п/п	Наименование показателя	Численность, (чел.)	Оплата труда, тыс. руб.
1	2	3	4
1	Муниципальные служащие (включая госполномочия)	82	55 995,7
2	Работники муниципальных учреждений, в том числе по отрасли:		
	по отрасли «Образование»	2663	1 536 092,3
	по отрасли «Культура»	42	24 269,0
	по отрасли «Физкультура»	54	16 882,5
	МУ «Централизованная бухгалтерия»	100	55 459,6
	МБУ «Муниципальный архив»	9	5 008,8
	МКУ «Управление сельского хозяйства»	8	3 963,8
	МКУ Единая дежурно-диспетчерская служба	5	2 368,0
	МКУ «Управление муниципальной собственностью»	24	13 012,0
	МУ «СОТО»	30	15 346,0

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Нерюнгринской районной администрации от 18.10.2022 № 1981**

**О внесении изменений в постановление Нерюнгринской районной администрации от 17.02.2022 № 245 «Об утверждении детализированного плана реализации программных мероприятий и плана реализации целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы «Социально-культурная деятельность учреждений культуры Нерюнгринского района на 2021-2025 годы» на 2022 год**

В целях качественного планирования исполнения местного бюджета, на основании постановления Нерюнгринской районной администрации от 26.03.2018 № 451 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район» (в редакции постановления Нерюнгринской районной администрации от 14.07.2021 № 1202), решения Нерюнгринского районного Совета депутатов от 21.09.2022 № 2-32 «О внесении изменений в решение Нерюнгринского районного Совета депутатов от 24.12.2021 № 2-26 «О бюджете Нерюнгринского района на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», Нерюнгринская районная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Нерюнгринской районной администрации от 17.02.2022 № 245 «Об утверждении детализированного плана реализации программных мероприятий и плана реализации целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы «Социально-культурная деятельность учреждений культуры Нерюнгринского района на

2021-2025 годы» на 2022 год», следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 «Детализированный план реализации программных мероприятий муниципальной программы «Социально-культурная деятельность учреждений культуры Нерюнгринского района на 2021 – 2025 годы» на 2022 год», утвердить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по социальным вопросам Зотова Л.А.

*Глава*

*Р.М. Щегельняк*

УТВЕРЖДЕН  
 постановлением Нерюнгринской  
 районной администрации  
 от 18.10.2022 № 1981  
 (приложение № 1)

**Детализированный план реализации программных мероприятий  
 муниципальной программы «Социально-культурная деятельность учреждений культуры Нерюнгринского района  
 на 2021 – 2025 годы» на 2022 год**

Наименование мероприятия	Действия (комплекс мер)	Срок выполнения	Финансирование, тыс. руб.			
			ФБ	РБ	МБ	ВБИ
Управление программой	Финансовое обеспечение со- гласно бюджетной смете		0,00	0,00	9844,2	0,00
		январь			192,50	
		февраль			978,60	
		март			640,70	
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	1 811,80	0,00
		апрель			651,20	
		май			919,60	
		июнь			1 067,40	
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	2 638,20	0,00
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	4 450,00	0,00
		июль			729,30	
		август			606,40	
		сентябрь			659,50	
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	1 995,20	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	6 445,20	0,00
		октябрь			902,3	
		ноябрь			984,1	
		декабрь			1512,6	
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	3399,0	0,00
Итого за год	0,00	0,00	9844,2	0,00		
Дополнительное образова- ние			2655,3	447,5	196511,6	15712,9
Задача №1 Развитие до- полнительного образования детей в сфере культуры в муниципальных образова- тельных учреждениях до- полнительного образования детей Нерюнгринского района			2655,3	447,5	196511,6	15712,9

Мероприятие №1 Развитие системы поддержки талантливых детей. Участие учащихся в конкурсах и фестивалях	Благочинический конкурс г. Алдан, Республиканский телевизионный конкурс «Полярная звезда», Районный конкурс народных инструментов, Районный хоровой фестиваль «Молодые голоса Якутии», Районный конкурс «Звездная россыпь», Районный конкурс хореографических коллективов ДМШ, ДШИ Городская олимпиада по зарубежной музыкальной литературе, «Сибирь зажигает огни», заочные интернет – конкурсы, Театральный фестиваль «Байкальские звездочки» г. Северобайкальск, Дальневосточный фестиваль «Юные дарования» г. Хабаровск Республиканский открытый конкурс «Новые имена Якутии»		0,00	0,00	2071,7	816,1
		январь			0,00	297,6
		февраль			0,00	0
		март			145,10	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	145,10	297,60
		апрель			674,6	0
		май			0,00	150
		июнь			0,00	0
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	674,6	150,00
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	819,7	447,60
		июль			0,00	245,6
		август			0,00	0
		сентябрь			1 252,00	0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	1 252,00	245,6
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	2071,7	693,2
		октябрь			0,00	12,9
		ноябрь			0,00	0
		декабрь			0,00	110,0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	0,00	122,9
Итого за год	0,00	0,00	2071,7	816,1		
Мероприятие №2 Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности муниципальных учреждений	Огнезащитная обработка имущества, испытание электроустановок и зарядка огнетушителей		0,00	0,00	939,00	0,00
		январь			0,00	0
		февраль			73,10	0
		март			72,30	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	145,40	0,00
		апрель			71,60	0
		май			71,30	0
		июнь			86,60	0
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	229,50	0,00
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	374,90	0,00
		июль			123,70	0
		август			86,70	0
		сентябрь			71,20	0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	281,60	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	656,50	0,00
		октябрь			71,60	0
		ноябрь			71,30	0
		декабрь			139,60	0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	282,50	0,00
Итого за год	0,00	0,00	939,00	0,00		
Мероприятие №3 Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений		2655,3	447,5	193500,9	14896,8	
Мероприятие № 3.1. Укрепление материально-технической базы	приобретение концертной обуви, концертных костюмов, оргтехники		0,00	0,00	0,00	2464,0
		январь				791,2
		февраль				0
		март				0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	0,00	791,20
		апрель				0
		май				4,2
		июнь				629,9
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	0,00	634,1
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	0,00	1425,3
		июль				50,0
		август				0



		сентябрь				20,0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	0,00	70,0
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	0,00	1495,3
		октябрь				97,1
		ноябрь				225,1
		декабрь				646,5
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	0,00	968,7
		Итого за год	0,00	0,00	0,00	2464,0
Мероприятие № 3.2. Оказание услуг ДМШ и ДШИ	Субсидия на Выполнение муниципального задания и иные цели ДМШ, ДШИ в соответствии с Соглашением		0,00	278,00	193320,6	7260,4
		январь		0,0	3 301,90	10464,70
		февраль		22,8	13 450,10	122,9
		март		22,8	12 723,30	193,80
		Итого 1 квартал	0,00	45,60	29 475,30	10 781,40
		апрель		22,8	33 823,30	309,60
		май		22,8	26 982,10	223,9
		июнь		22,8	13 915,90	-3669,1
		Итого 2 квартал	0,00	68,40	74 721,30	-3135,6
		Итого 1 полугодие	0,00	114,00	104 196,60	7645,8
		июль		22,8	5 685,00	-1051,6
		август		22,8	4 142,70	16,0
		сентябрь		22,8	8 233,70	22,0
		Итого 3 квартал	0,00	68,40	18 061,40	-1013,6
		Итого 9 месяцев	0,00	182,40	122 258,00	6632,2
		октябрь		22,8	15138,6	108,5
		ноябрь		22,8	20714,6	160,0
		декабрь		50,0	35209,4	359,7
		Итого 4 квартал	0,00	95,60	71062,6	628,2
		Итого за год	0,00	278,00	193320,6	7260,4
Мероприятие № 3.3. Проведение капитальных и текущих ремонтов	Капитальный ремонт актового зала ДШИ Нерюнгри, обшивка фасада ДШИ п. Серебряный Бор, косметические ремонты, подготовка учреждения к ОЗП		2655,3	169,5	180,3	5172,4
		январь			0,00	650,0
		февраль			0,00	0
		март			0,00	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	0,00	650,00
		апрель	2655,3	169,5	180,3	0
		май			0,00	0
		июнь			0,00	3528,4
		Итого 2 квартал	2655,3	169,5	180,3	3528,4
		Итого 1 полугодие	2655,3	169,5	180,3	4178,4
		июль			0,00	994,0
		август	0	0	0,00	0
		сентябрь			0,00	0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	0,00	994,0
		Итого 9 месяцев	2655,3	169,5	180,3	5172,4
		октябрь			0,00	0
		ноябрь			0,00	0
		декабрь			0,00	0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	0,00	0,00
		Итого за год	2655,3	169,5	180,3	5172,4
Обеспечение развития культурно-досуговой деятельности		0,00	0,00	37773,5	1327,5	
Задача №1 Организация и проведение культурно-массовых мероприятий		0,00	0,00	14579,0	0,00	

Мероприятие №1 Культурно-массовые и информационно-просвети- тельские мероприятия			0,00	0,00	14579,0	0,00
Мероприятие №1.1. Организация и проведение культурно-массовых меро- приятий	Рождественский концерт, «Итоги года», День оленевода, Межрегиональный хоровой фестиваль «Молодые голо- са Якутии», День работника культуры, День республики, Пасхальный фестиваль, День Победы в ВОВ, Юбилейные мероприятия, День защиты де- тей, Ысыах, Ысыах г. Якутск, День шахтёра, «Урожай года», День пожилых людей, Между- народный День музыки, День учителя, День народного един- ства, День Нерюнгринского района и города Нерюнгри, Зажжение главной Елки райо- на, выставка-ярмарка «Зимуш- ка-Зима»		0,00	0,00	4285,9	0,00
		январь			80,00	
		февраль			412,90	
		март			1 192,50	
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	1 685,40	0,00
		апрель			419,00	
		май			475,00	
		июнь			570,00	
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	1 464,00	0,00
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	3 149,40	0,00
		июль			75,00	
		август			200,00	
		сентябрь			80,00	
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	355,00	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	3 504,40	0,00
		октябрь			50,00	
		ноябрь			471,50	
		декабрь			260,00	
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	781,50	0,00
Итого за год	0,00	0,00	4 285,90	0,00		
Мероприятие № 1.2. Ор- ганизация и проведение культурно-массовых меро- приятий Нерюнгринской районной администрацией	Праздник Сагаалган, День защитника Отечества, День оленевода, Участие в съезде оленеводов г. Якутск, Конкурс семейных династий оленево- дов, Праздник Навруз, Международный женский день, Праздник Ак калпак, День работников торговли и обслуживания населения и ЖКХ, Мероприятие «Пасхаль- ный звон», Мероприятие по поддержке традиционного ка- зачьего семейного уклада, День республики РС (Я), День Победы, Мероприятие «Берегиня», Ысыах, Респуб- ликанский Ысыах г. Якутск, Праздник Бакалдын, Праздник Дружбы Народов, Праздник «Икэнипке», Праздник Сур- харбан, Выставка-ярмарка «Урожай года», День железно- дорожника, День строителя, День шахтера, Праздник «Чо бантуй», День знаний 1 сентября, День охотника, Мероприятие «Осеннины по- украински», День работников, нефтегазовой промышлен- ности, День учителя, День работников автомобильного транспорта, День города, День Олонхо, День города в кругу национальных общин, День энергетика, Подведение итогов социально -экономи- ческого развития НР «Итоги года 2021», День солидарности азербайджанцев Мира, Корпо- ративная полиграфия, Новый год, Праздник «Жилен»		0,00	0,00	10293,1	0,00
		январь			0,00	
		февраль			1 291,40	
		март			1 047,50	
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	2 338,90	0,00
		апрель			1 437,70	
		май			1670,6	
		июнь			300,20	
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	3408,5	0,00
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	5747,4	0,00
		июль			357,70	
		август			300,20	
		сентябрь			300,20	
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	958,10	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	6705,5	0,00
		октябрь			2 100,20	
		ноябрь			1 100,20	
		декабрь			387,20	
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	3 587,60	0,00
Итого за год	0,00	0,00	10293,1	0,00		

Задача № 2 Сохранение и развитие духовного и культурного наследия населения Нерюнгринского района			0,00	0,00	23194,5	1327,5
Мероприятие №1 Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений			0,00	0,00	23194,5	1327,5
Мероприятие № 1.1 Выполнение работ культурно-этнографическим центром	Субсидия на Выполнение муниципального задания и иные цели КЭЦ НР в соответствии с Соглашением		0,00	0,00	8022,6	905,1
		январь			564,90	760,6
		февраль			668,80	0
		март			70,10	337,9
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	1 303,80	1 098,50
		апрель			843,40	0
		май			379,40	0
		июнь			987,90	-253,4
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	2 210,70	-253,4
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	3 514,50	845,1
		июль			557,60	0
		август			220,90	0
		сентябрь			296,90	0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	1 075,40	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	4 589,90	845,1
		октябрь			599,70	60,0
		ноябрь			798,1	0
		декабрь			2 034,90	0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	3432,7	0,00
		Итого за год	0,00	0,00	8022,6	905,1
Мероприятие 1.2 Укрепление материально-технической базы	Приобретение светодиодного экрана, с кулисами и соответствующим оборудованием		0,00	0,00	14 991,70	84,4
		январь			0,00	0
		февраль			0,00	0
		март			0,00	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	0,00	0,00
		апрель			0,00	0
		май			0,00	0
		июнь			14 991,70	84,4
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	14 991,70	84,4
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	14 991,70	84,4
		июль			0,00	0
		август			0,00	0
		сентябрь			0,00	0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	0,00	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	14 991,70	84,4
		октябрь			0,00	0
		ноябрь			0,00	0
		декабрь			0,00	0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	0,00	0,00
		Итого за год	0,00	0,00	14 991,70	84,4
Мероприятие № 1.3 проведение капитальных и текущих ремонтов			0,00	0,00	0,00	0,00
	январь		0,0	0,0	0,0	0,0
	февраль		0,0	0,0	0,0	0,0
	март		0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого 1 квартал		0,0	0,0	0,0	0,0
	апрель		0,0	0,0	0,0	0,0
	май		0,0	0,0	0,0	0,0
	июнь		0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого 2 квартал		0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого 1 полугодие		0,0	0,0	0,0	0,0
	июль		0,0	0,0	0,0	0,0
	август		0,0	0,0	0,0	0,0

		сентябрь	0,0	0,0	0,0	0,0
		Итого 3 квартал	0,0	0,0	0,0	0,0
		Итого 9 месяцев	0,0	0,0	0,0	0,0
		октябрь	0,0	0,0	0,0	0,0
		ноябрь	0,0	0,0	0,0	0,0
		декабрь	0,0	0,0	0,0	0,0
		Итого 4 квартал	0,0	0,0	0,0	0,0
		Итого за год	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.4 Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	Республиканская выставка-ярмарка «Якутия мастеровая»; Отчетный концерт студии танца «Тандем»; выставка мастеров района, к 100-летию ЯАССР; праздничный концерт ко Дню Победы; День суверенитета РС (Я); День народного единства.		0,00	0,00	180,20	338,0
		январь			0,00	0
		февраль			30,00	0
		март			30,00	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	60,00	0,00
		апрель			80,20	0
		май			0,00	0
		июнь			0,00	338,0
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	80,20	338,0
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	140,20	338,0
		июль			0,00	0
		август			0,00	0
		сентябрь			20,00	0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	20,00	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	160,20	338,0
		октябрь			0,00	0
		ноябрь			20,00	0
		декабрь			0,00	0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	20,00	0,00
Итого за год	0,00	0,00	180,20	338,0		
Библиотечное дело			0,00	0,00	40547,3	2028,5
Задача № 1 Повышение уровня библиотечного обслуживания населения Нерюнгринского района, пополнение библиотечных фондов и обеспечение их сохранности			0,00	0,00	40547,3	2028,5
Мероприятие №1 Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений	Субсидии на выполнение муниципального задания и иные цели НЦБС в соответствии с Соглашением		0,00	0,00	39267,7	1906,5
Мероприятие № 1.1. Оказание услуг библиотечной системой			0,00	0,00	38344,3	1758,3
		январь			2 461,40	285,70
		февраль			3 296,60	156,70
		март			3 551,20	273,20
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	9 309,20	715,60
		апрель			3 664,10	240,40
		май			3 424,70	242,00
		июнь			3388,2	98,50
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	10477,0	580,90
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	19786,2	1 296,50
		июль			3716,2	91,90
		август			3 124,50	47,00
		сентябрь			2698,9	32,60
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	9539,6	171,50
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	29325,8	1 468,00
		октябрь			3324,0	65,0
		ноябрь			3131,6	70,00
		декабрь			2562,9	155,30
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	9018,5	290,3
	Итого за год	0,00	0,00	38344,3	1758,3	

Мероприятие № 1.2. Укрепление материально-технической базы	Приобретение оргтехники, мебели		0,00	0,00	265,5	148,20
		январь			0,00	0
		февраль			0,00	0
		март			0,00	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	0,00	0,00
		апрель			0,00	0
		май			0,00	0
		июнь			77,5	0
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	77,5	0,00
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	77,5	0,00
		июль			188,0	0
		август			0,00	14,4
		сентябрь			0,00	28,5
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	188,0	42,90
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	265,5	42,90
		октябрь			0,00	43,4
		ноябрь			0,00	43,4
		декабрь			0,00	18,5
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	0,00	105,30
Итого за год	0,00	0,00	0,00	148,20		
Мероприятие № 1.3. Проведение капитальных и текущих ремонтов	Косметический ремонт помещений, подготовка зданий к работе в ОЗП		0,00	0,00	657,9	0,00
		январь			0,00	0
		февраль			0,00	0
		март			64,70	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	64,70	0,00
		апрель			0,00	0
		май			0,00	0
		июнь			361,50	0
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	361,50	0,00
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	426,20	0,00
		июль			0,00	0
		август			0,00	0
		сентябрь			231,7	0
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	231,7	0,00
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	657,9	0,00
		октябрь			0,00	0
		ноябрь			0,00	0
		декабрь			0,00	0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого за год	0,00	0,00	657,9	0,00		
Мероприятие № 2 Комплектование книжных фондов	Пополнение библиотечного фонда		0,00	0,00	1279,6	122,00
		январь			0,00	72,0
		февраль			0,00	0
		март			935,30	0
		Итого 1 квартал	0,00	0,00	935,30	72,00
		апрель			0,00	0
		май			0,00	4,1
		июнь			0,00	10,6
		Итого 2 квартал	0,00	0,00	0,00	14,70
		Итого 1 полугодие	0,00	0,00	935,30	86,70
		июль			344,3	9,5
		август			0,00	12,2
		сентябрь			0,00	13,6
		Итого 3 квартал	0,00	0,00	344,3	35,30
		Итого 9 месяцев	0,00	0,00	1279,6	122,00
		октябрь			0,00	0
		ноябрь			0,00	0
		декабрь			0,00	0
		Итого 4 квартал	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого за год	0,00	0,00	1279,6	122,00		

	ИТОГО по МП за год, в т.ч.:	2655,3	447,5	284676,6	19068,9
	Итого 1 квартал	0,00	45,60	47 274,90	14 406,30
	Итого полугодие	2655,3	283,5	158789,9	16347,8
	Итого 9 месяцев	2655,3	351,9	193092,2	16893,5

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Нерюнгринской районной администрации от 19.10.2022 № 1988

#### О внесении изменений в приложение к постановлению Нерюнгринской районной администрации от 21.01.2021 № 56 «Об утверждении муниципальной программы «Профилактика правонарушений и укрепление правопорядка в Нерюнгринском районе на 2021-2025 годы»

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Нерюнгринского районного Совета депутатов от 24.12.2021 № 3-26 «О внесении изменений в решение Нерюнгринского районного Совета депутатов от 22.12.2020 № 2-18 «О бюджете Нерюнгринского района на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением Нерюнгринской районной администрации от 26.03.2018 № 451 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район», Уставом МО «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Нерюнгринской районной администрации от 21.01.2021 № 56 «Об утверждении муниципальной программы «Профилактика правонарушений и укрепление правопорядка в Нерюнгринском районе на 2021 – 2025 годы» (далее Программа) следующие изменения:

1.1. Пункт 11 паспорта Программы «Предельный объем финансового обеспечения на реализацию Программы с разбивкой по годам и источникам финансирования» изложить в новой редакции:

11. Предельный объем финансового обеспечения на реализацию программы с разбивкой по годам и источникам	Год реализации	Источник финансирования				Итого базовый вариант
		Базовый вариант				
		ФБ	РБ	МБ	ВБИ	
	2021	0	0	1 021,00	0	1 021,00
	2022	0	0	844,60	0	844,60
	2023	0	0	959,20	0	959,20
	2024	0	0	1025,10	0	1025,10
2025	0	0	1 066,20	0	1 066,20	

1.2. Абзац 14 и таблицу 3 «Ресурсное обеспечение Программы» Раздела 6 «Информация по финансовому обеспечению муниципальной программы в разрезе источников финансирования, программных мероприятий, а также по годам реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Реализация программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета. Для достижения цели и решения задач программы из средств местного бюджета муниципального образования «Нерюнгринский район» потребуется 4 916,10 тыс. руб. по базовому и интенсивному вариантам.

Источники финансирования	Год реализации	Источник финансирования				Итого интенсивный вариант
		Интенсивный вариант				
		ФБ	РБ	МБ	ВБИ	
	2021	0	0	1 021,00	0	1 021,00
	2022	0	0	844,60	0	844,60
	2023	0	0	959,20	0	959,20
2024	0	0	1025,10	0	1025,10	
2025	0	0	1 066,20	0	1 066,20	
Итого	(тыс. руб.)	0	0	4 916,10	0	4 916,10

ВСЕГО	4 916,10	4 916,10
федеральный бюджет	0	0
бюджет Республики Саха (Якутия)	0	0
бюджет Нерюнгринского района	4 916,10	4 916,10
внебюджетные источники	0	0

1.3. Приложение № 1 к Программе «Система программных мероприятий муниципальной программы «Профилактика правонарушений и укрепление правопорядка в Нерюнгринском районе на 2021-2025 годы» утвердить

в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Зотова Л.А.

*И.о. главы района*

*С.Г. Пиляй*



УТВЕЖДЕНА  
Постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
от 19.10.2022 № 1988  
(приложение)

**Система программных мероприятий муниципальной программы  
«Профилактика правонарушений и укрепление правопорядка в Нерюнгринском районе на 2021-2025 годы»**

Статус	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Базовый вариант, тыс. руб.					Интенсивный вариант, тыс. руб.						
			плановый период					плановый период						
			Всего	2021	2022	2023	2024	2025	Всего	2021	2022	2023	2024	2025
Муниципальная программа	Профилактика правонарушений	ВСЕГО:	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20
		федеральный бюджет												
		бюджет РС(Я)												
		местный бюджет внебюджетные источники	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20
Подпрограмма № 1	Профилактика правонарушений	ВСЕГО:	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20
		федеральный бюджет												
		бюджет РС(Я)												
		местный бюджет внебюджетные источники	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20	4 916,10	1 021,00	844,60	959,20	1 025,10	1 066,20
Задача № 1	Информационное обеспечение профилактических мероприятий.	ВСЕГО:	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30
		федеральный бюджет												
		бюджет РС(Я)												
		местный бюджет внебюджетные источники	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30
Мероприятие № 1.	Информирование граждан о порядке действий при совершении них правонарушений, о способах и средствах правомерной защиты от преступных и иных посягательств путем проведения соответствующей разъяснительной работы.	ВСЕГО:	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30
		федеральный бюджет												
		бюджет РС(Я)												
		местный бюджет внебюджетные источники	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30	671,20	110,60	115,20	142,70	148,40	154,30



Задача №2.	Профилактика правонарушений в отношении определенных категорий лиц по отдельным видам правоохранной деятельности	ВСЕГО:	3 459,00	763,30	575,40	664,50	712,20	743,60	3 459,00	763,30	575,40	664,50	712,20	743,60
		федеральный бюджет												
Мероприятие № 1.	Организация курсов повышения квалификации с приглашением специалистов узкой направленности по работе с несовершеннолетними, склонными к аутоагрессивному поведению, их родителями, семьями в социально-опасном положении	ВСЕГО:	1 087,30	189,50	193,00	225,70	234,80	244,20	1 087,30	189,50	193,00	225,70	234,80	244,20
		федеральный бюджет												
		бюджет РС(Я)												
		местный бюджет	1 087,30	189,50	193,00	225,70	234,80	244,20	1 087,30	189,50	193,00	225,70	234,80	244,20
Мероприятие №2	Проведение мероприятий, направленных на профилактику правонарушений в отношении определенных категорий лиц, склонных к антиобщественному образу жизни, аутоагрессивному поведению, освободившихся из мест лишения свободы и осужденных без изоляции от общества, снижение бытовой и рецидивной преступности).	ВСЕГО:	383,00	38,80	46,40	80,90	106,50	110,40	383,00	38,80	46,40	80,90	106,50	110,40
		федеральный бюджет												
		бюджет РС(Я)												
		местный бюджет	383,00	38,80	46,40	80,90	106,50	110,40	383,00	38,80	46,40	80,90	106,50	110,40
Мероприятие № 3	Создание условий для организации летнего отдыха несовершеннолетних детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Нерюнгринского района, в загородных детских оздоровительных лагерях по Республике Саха (Якутия)	ВСЕГО:	133,80	8,20	8,60	26,80	37,10	53,10	133,80	8,20	8,60	26,80	37,10	53,10
		федеральный бюджет												
		бюджет РС(Я)												
		местный бюджет	133,80	8,20	8,60	26,80	37,10	53,10	133,80	8,20	8,60	26,80	37,10	53,10



Обеспечение реабилитации семей, находящихся в социально опасном положении, в ГБУ РС (Я) «ЯРНД» г. Якутск, для оказания им комплексной специализированной медико-социальной реабилитационной и лечебно-трудовой терапии, а также проведение постреабилитационных мероприятий для социальной адаптации (реадаптации) к социуму реабилитируемых пациентов наркологического профиля.	ВСЕГО:	55,20	4,10	4,30	8,90	18,60	19,30	55,20	4,10	4,30	8,90	18,60	19,30	
	федеральный бюджет													
	бюджет РС(Я)													
	местный бюджет	55,20	4,10	4,30	8,90	18,60	19,30	55,20	4,10	4,30	8,90	18,60	19,30	
	внебюджетные источники													
Мероприятие № 2														

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Нерюнгринской районной администрации от 20.10.2022 № 1996

**О внесении изменений в приложение к постановлению Нерюнгринской районной администрации от 17.09.2020 № 1275 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2021-2025 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Нерюнгринской районной администрации от 26.03.2018 № 451 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район», постановлением Нерюнгринской районной администрации от 10.02.2020 № 215 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район» на 2021-2025 годы», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район» Нерюнгринская районная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Приложение № 2 к постановлению Нерюнгринской районной администрации от 17.09.2020 № 1275 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2021-2025 годы» утвердить в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению

Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.

Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по инвестиционной, экономической и финансовой политике Пилия С.Г.

*И.о. главы района*

*С.Г. Пилий*

УТВЕЖДЕНА  
Постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
от 20.10.2022 № 1996  
(приложение № 2)

**Система программных мероприятий муниципальной программы  
«Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2021-2025 годы»**

Наименование под- программы, основного мероприятия	Источники финан- сирования	Базовый вариант, тыс. руб.										Интенсивный вариант, тыс. руб.					
		Всего	Плановый период					Плановый период					Всего	Плановый период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год					
Итоговый результат	Всего:	27 107,70	4 590,00	5 592,30	5 620,40	5 650,00	5 655,00	28 107,70	5 590,00	5 592,30	5 620,40	5 650,00	5 655,00				
	федеральный бюд- жет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	бюджет РС (Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
(по всем подпрограм- мам, задачам и меро- приятиям)	местный бюджет	13 107,70	2 590,00	2 592,30	2 620,40	2 650,00	2 655,00	13 107,70	2 590,00	2 592,30	2 620,40	2 650,00	2 655,00				
	внебюджетные ис- точники	14 000,00	2 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	15 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00				
Подпрограмма № 1	Всего:	26 923,50	4 590,00	5 550,00	5 602,80	5 605,00	5 605,00	27 923,50	5 590,00	5 550,00	5 575,70	5 602,80	5 605,00				
<b>Повышение конку- рентоспособности субъектов малого и среднего предприни- мательства, производящих товары (работы, ус- луги)</b>	федеральный бюд- жет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	бюджет РС (Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	местный бюджет	12 993,50	2 590,00	2 550,00	2 575,70	2 602,80	2 605,00	12 993,50	2 590,00	2 550,00	2 575,70	2 602,80	2 605,00				
	внебюджетные ис- точники	14 000,00	2 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	15 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00				
	<b>Задача 1.</b> Финансовая поддерж- ка субъектов малого и среднего предприни- мательства	Всего:	26 923,50	4 590,00	5 550,00	5 575,70	5 602,80	5 605,00	27 923,50	5 590,00	5 550,00	5 575,70	5 602,80	5 605,00			
	федеральный бюд- жет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	бюджет РС (Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	местный бюджет	12 993,50	2 590,00	2 550,00	2 575,70	2 602,80	2 605,00	12 993,50	2 590,00	2 550,00	2 575,70	2 602,80	2 605,00				
	внебюджетные ис- точники	14 000,00	2 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	15 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00				







**Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы  
по кодам классификации операций сектора государственного управления (КОСГУ)**

(тыс. руб.)

№ п/п	Код и наименование КОСГУ, включая доп. код КОСГУ	Плановый период										Расчет - обоснование
		2021 год		2022		2023		2024		2025		
		БВ	ИВ	БВ	ИВ	БВ	ИВ	БВ	ИВ	БВ	ИВ	
1.	Сумма средств местного бюджета, всего, в том числе:	2590,0	2590,0	2592,3	2592,3	2620,4	2620,41	2650,0	2650,0	2655,0	2655,0	
	226 1140 Прочие работы услуги	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.2.	<b>245 0000</b> Безвозмездные перечисления иным нефинансовым организациям (за исключением нефинансовых организаций гос. сектора) на производство	2590,0	2590,0	2550,0	2550,0	2575,7	2575,7	2602,80	2602,8	2605,0	2605,0	
1.3.	<b>349 1148</b> Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	0	0	42,3	42,3	44,7	44,71	47,2	47,2	50,0	50,0	
2.	Сумма средств внебюджетных источников, всего в том числе:	2000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	
2.1.	предоставление микрозаймов субъектам малого и среднего предпринимательства	2000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	
3.	Итого по Программе	4590,0	5590,0	5592,3	5592,3	5620,4	5620,41	5650,0	5650,0	5655,0	5655,0	
4.	Подпрограмма №1 Повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, производящих и реализующих товары (работы, услуги)	4590,0	5590,0	5550,0	5550,0	5575,70	5575,70	5602,80	5602,8	5605,0	5605,0	
5.	Задача 1. Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	4590,0	5590,0	5550,0	5550,0	5575,70	5575,70	5602,80	5602,8	5605,0	5605,0	
6.	Мероприятие 1. Предоставление микрокредитов субъектам малого и среднего предпринимательства, в том числе:	2000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	
6.1.	сумма средств внебюджетных источников	2000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0	
7.	Мероприятие 2. <b>245 0000</b> Субсидирование части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства на модернизацию производственного (технологического) оборудования, связанного с производством товаров (работ, услуг), в том числе:	1624,0	1624,0	1350,0	1350,0	1357,70	1357,70	1402,80	1402,8	1405,0	1405,0	



7.1.	сумма средств местного бюджета	1624,0	1624,0	1350,0	1350,0	1357,70	1357,70	1402,80	1402,8	1405,0	1405,0	
8.	Мероприятие 3. 245 0000 Субсидирование части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства по участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, экономических и тематических форумах, проведению презентации продукции, в том числе:	0	0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	
8.1.	сумма средств местного бюджета	0	0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	
9.	Мероприятие 4. 245 0000 Предоставление грантов начинающим субъектам малого предпринимательства, в том числе:	966,0	966,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	
9.1.	сумма средств местного бюджета	966,0	966,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	900,0	
10.	<b>Подпрограмма №2</b> Создание благоприятной административной среды	0	0	42,30	42,3	44,7	44,71	47,2	47,2	50,0	50,0	
11.	Задача 1. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12.	Мероприятие 1. <b>226 1140</b> Информирование субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам развития бизнеса через средства массовой информации, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12.1.	сумма средств местного бюджета	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
13.	Задача 2. Организационно-методическая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	0	0	42,30	42,3	44,7	44,71	47,2	47,2	50,0	50,0	
14.	Мероприятие 1. <b>349 1148</b> Проведение организационно-методических мероприятий, направленных на развитие субъектов малого и среднего предпринимательства (организация проведения Дней предпринимателя, форумов, совещаний, семинаров, круглых столов, в том числе разработка и издание методических материалов по малому и среднему бизнесу), в том числе:	0	0	42,3	42,3	44,7	44,71	47,2	47,2	50,0	50,0	
14.1	Сумма средств местного бюджета	0	0	42,3	42,3	44,7	44,71	47,2	47,2	50,0	50,0	

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****Нерюнгринской районной администрации от 14.10.2022 № 2008****О внесении изменений в постановление Нерюнгринской районной администрации от 14.12.2021 № 2114 «О создании комиссии по подготовке, организации и проведению торгов по продаже земельных участков или права на заключение договоров аренды земельных участков на торгах (аукционах) и утверждении положения о ее деятельности»**

В соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Нерюнгринской районной администрации от 14.12.2021 № 2114 «О создании комиссии по подготовке, организации и проведению торгов по продаже земельных участков или права на заключение договоров аренды земельных участков на торгах (аукционах) и утверждении положения о ее деятельности» следующие изменения:

1.1. приложение № 1 «Состав комиссии по подготовке, организации и проведению торгов по продаже земельных участков или права на заключение договоров аренды зе-

мельных участков на торгах (аукционах)» утвердить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по имущественному комплексу - председателя Комитета земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района Савельеву Т.Ю.

*Глава района*

*Р.М. Щегельняк*

УТВЕРЖДЕН

постановлением Нерюнгринской районной администрации от 14.10.2022 № 2008 (Приложение)

**Состав комиссии по подготовке, организации и проведению торгов по продаже земельных участков или права на заключение договоров аренды земельных участков на торгах (аукционах)**

	Основной состав комиссии	Резервный состав комиссии
Председатель комиссии:	Савельева Татьяна Юрьевна - заместитель главы Нерюнгринской районной администрации по имущественному комплексу – председатель Комитета земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района	Торгашина Елена Владимировна – заместитель председателя Комитета земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района
Члены комиссии:	Нестеренко Нина Николаевна – начальник отдела архитектуры и градостроительства Нерюнгринской районной администрации	Флусова Олеся Сергеевна – главный специалист отдела архитектуры и градостроительства Нерюнгринской районной администрации
	Курбанов Роман Валерьевич – начальник правового управления Нерюнгринской районной администрации	Морозова Елена Герасимовна – заместитель начальника правового управления Нерюнгринской районной администрации
	Яковлева Юлия Игоревна – начальник отдела земельных отношений муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»	Федорова Ольга Викторовна – главный специалист отдела земельных отношений муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»
	Сахнова Ирина Александровна – начальник юридического отдела муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»	Пушкарёва Анастасия Викторовна – ведущий специалист юридического отдела муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»
Секретарь комиссии:	Гурченко Дарья Геннадьевна - главный специалист отдела земельных отношений муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»	Колбун Татьяна Юрьевна - ведущий специалист отдела земельных отношений муниципального казенного учреждения «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****Нерюнгринской районной администрации от 24.10.2022 № 2013  
Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.07.2022 № 434 «О мерах по реализации в 2022 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.07.2022 № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих», Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2022 № 518 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», в связи с изменением структуры заработной платы, в целях установления единых подходов к определению порядка оплаты труда работников учреждений Нерюнгринская районная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района согласно приложению к настоящему постановлению (далее – Положение).

2. Руководителям муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района:

2.1. Внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. Уведомить работников об изменениях условий трудовых договоров в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

2.3. обеспечить начисление месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за стаж работы в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточ-

ного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год;

2.4. Обеспечить достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников.

3. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности и квалификации в соответствии со статьей 132 ТК РФ, обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностей специалистов, служащих и работников не предусмотренных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 июня 2022 года, с применением с 1 июня 2022 года 3% сверх минимального размера оплаты труда.

4. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района при разработке правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений образования руководствоваться настоящим постановлением.

5. Признать утратившим силу постановление Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1047 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района».

6. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, за исключением пунктов 3.1.1., 4.2.1. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, вступающих в силу после соблюдения сроков уведомления работников об изменениях условий трудовых договоров в соответствии со статьей 74 ТК РФ.

8. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по социальным вопросам Л.А. Зотова.

*Глава района*

*Р.М. Щегельняк*

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
от 24.10.2022 № 2013  
(приложение)

**Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений  
системы образования Нерюнгринского района****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Российской Федерации;  
постановлением Правительства Российской Федерации

от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицин-

ских и фармацевтических работников»;

от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

единицами рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих».

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 518 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет всех источников финансирования, в том числе средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), средств местного бюджета Нерюнгринского района, а также с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов:

предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений;

предоставленных муниципальным бюджетным и автономным учреждениям в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

расчет стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В системе оплаты труда, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками учреждений рекомендуется использовать следующие выплаты:

- стимулирующего характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;

доплата за наличие ученой степени;

премия за образцовое выполнение муниципального задания;

надбавки водителям автотранспорта за классность;

в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за педагогический стаж;

доплата за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;

надбавка молодым специалистам;

доплата за работу в сельской местности;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

д) персональная доплата;

- **компенсационного характера:**

е) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

ж) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент;

надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

з) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и праздничные дни;

доплата за работу, не входящей в круг основных обязанностей;

за специфику работы;

и) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

4) условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

5) другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников учреждения.

Размеры надбавок, доплат и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

1.7. Работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), начисления месячной заработной платы производятся в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда

районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

1.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности учреждения по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми), по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором (то есть ведущих учебную (преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий (деятельности учреждения по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) по указанным основаниям.

1.9. Должностные оклады, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетные звания, профессиональные знаки отличия, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, ученую степень для работников культуры муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений культуры.

1.10. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

1.11 Фонд оплаты труда в муниципальном учреждении формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и иными действующими нормативно – правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год и на плановый период.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике

Настоящий порядок распространяется на педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям.

2.1. При распределении фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях отдельно выделяется:

фонд оплаты труда учителей, ведущих занятия на дому;

фонд оплаты труда работников интернатов при школе;

фонд оплаты труда работников, обслуживающих бассейны;

фонд оплаты труда работников, обслуживающих собственные котельные.

2.2. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занято-

сти), а также часов неаудиторной занятости.

За счет средств общей части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) рассчитывается каждым общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах объема средств, рассчитанного по нормативу.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков и подготовку к ним. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: проведение консультаций и дополнительных занятий с учащимися, техника безопасности, обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся в период образовательной деятельности.

2.3. За счет средств специальной части оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производятся:

- выплата компенсационного характера за специфику работы;

- выплата компенсационного характера за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников;

выплаты стимулирующего характера:

- доплата за наличие ученой степени;

- доплата за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;

- надбавка за педагогический стаж работы;

- надбавка молодым специалистам;

- доплата за работу в сельской местности;

- надбавка за интенсивность труда.

Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок, премии по результатам работы.

2.5. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = O_1 + (O_1 \times \sum q), \text{ где:}$$

$O$  - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

$O_1$  - оклад педагога на часы;

$\sum q$  - сумма надбавок.

$$O_1 = C_{\text{тп}} \times Y \times H_{\text{гр}} \times \Pi \times 4,34, \text{ где:}$$

$C_{\text{тп}}$  - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

$Y$  - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

$H_{\text{гр}}$  - надбавка деления на группы;

$\Pi$  - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;

4,34 - количество недель в месяце.

$$\sum q = H_{\text{кв}} + H_{\text{приор}}, \text{ где:}$$

$H_{\text{кв}}$  - надбавка квалификационную категорию;

$H_{\text{приор}}$  - надбавка за приоритетность предмета.

2.6. Сумма надбавок и доплат рассчитывается по следу-

ющей формуле:

$$C = O \times \sum n_i + \sum D_j, \text{ где:}$$

C – сумма надбавок и доплат;

O – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

$n_i$  – надбавки;

$D_j$  – доплаты, установленные в абсолютной сумме.

2.7. Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Z_6 = (O+C) \times PP, \text{ где:}$$

$Z_6$  – базовая заработная плата педагога;

O – оклад педагога, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

C – сумма надбавок и доплат;

PP – выплаты по районному регулированию.

2.8. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_O / k_{\text{ср.кат.}} \times 245$$

$$C_{\text{ТП}} =$$

$$(a_1 v_1 + a_2 v_2 + \dots + a_{11} v_{11}) \times 365, \text{ где:}$$

$C_{\text{ТП}}$  – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

$\text{ФОТ}_O$  – общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

$k_{\text{ср.кат.}}$  – коэффициент средней квалификационной категории по учреждению, который рассчитывается, как частное от деления суммы размеров надбавок за квалификационную категорию учителей по учреждению на фактическое количество учителей;

$a_i$  – количество учащихся в первых классах и т.д.;

$v_i$  – количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую образовательным учреждением при исчислении заработной платы, соответственно, и в стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

2.9. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Надбавка за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах:

1-я группа – 15 процентов; 2-я группа – 10 процентов.

При этом количество предметов, отнесенных к 1 группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе – не более 10 процентов. При отнесении предметов к группам по приоритетности и определении общего количества предметов преподавание в каждом из I – IV классов считается как отдельный предмет.

2.10. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющим учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

- соответствие занимаемой должности – до 5 процентов;

- первая квалификационная категория – до 25 процентов;

- высшая квалификационная категория – до 50 процен-

тов.

2.11. Надбавка, учитывающая деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, русский язык в школах с якутским языком обучения) устанавливается в следующих размерах:

100 процентов – при количестве учащихся в группах до 7 человек в сельских населенных пунктах и до 13 человек в городах и поселках городского типа;

78 процентов – при количестве учащихся в группах 8 человек в сельских населенных пунктах и 14 человек – в городах и поселках городского типа;

67 процентов – при количестве учащихся 15 человек – в городах и поселках городского типа;

56 процентов – при количестве учащихся в группах 9 человек в сельских населенных пунктах и 16 человек в городах и поселках городского типа;

50 процентов – при количестве учащихся в группах от 10 человек и выше в сельских населенных пунктах и от 17 человек и выше – в городах и поселках городского типа.

2.12. За работу в сельской местности устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени, в размере 500 рублей.

2.13. Надбавка за педагогический стаж устанавливается в следующих размерах:

от 0 до 5 лет – до 5 процентов;

от 5 до 15 лет – до 10 процентов;

свыше 15 лет – до 15 процентов.

2.14. Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливается в следующих размерах:

ученая степень кандидата наук – до 460 рублей;

ученая степень доктора наук – до 920 рублей;

почетное звание – до 920 рублей;

профессиональные знаки отличия – до 460 рублей;

отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 460 рублей.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, доплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Доплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.15. Надбавка молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 5 процентов.

Выплата надбавки молодым специалистам – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющим учебный процесс, прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

2.16. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же ква-

лификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

2.17. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Порядок установления надбавки за интенсивность труда и ее размер определяется локальным нормативным актом учреждения. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 135 процентов.

2.18. Надбавки и доплаты применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.19. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.20. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессиональных квалификационных групп

3.1. Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6667
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7781
2 квалификационный уровень	8247
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8606
2 квалификационный уровень	9121
3 квалификационный уровень	9636
4 квалификационный уровень	10151
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	11660
2 квалификационный уровень	12360
3 квалификационный уровень	13060

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) педагогических работников организаций дополнительного образования детей и прочих учреждений осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в

пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

3.1.1. Размеры окладов педагогических работников организаций дополнительного образования детей и прочих учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855

Примечание: Действие п. 3.1.1 Положения по истечению сроков уведомлений работников об изменениях условий трудовых договоров в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации признается утратившим силу.

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за педагогический стаж;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений;
- доплата за работу в сельской местности;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

3.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.4. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- соответствие занимаемой должности – до 5 процентов;
- первая квалификационная категория – до 10 процентов;
- высшая квалификационная категория – до 20 процентов.

3.5. Педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений надбавки за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

- ученая степень кандидата наук – до 5 процентов;
- ученая степень доктора наук – до 10 процентов;
- почетное звание – до 10 процентов;
- профессиональный знак отличия – до 5 процентов;
- отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 5 процентов.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.5.1. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за педагогический стаж в следующих размерах:

- от 0 до 5 лет – до 5 процентов;

от 5 до 15 лет – до 10 процентов;  
свыше 15 лет – до 15 процентов.

В педагогический стаж для назначения надбавки засчитываются все периоды педагогической деятельности.

3.5.2. Учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений, заместителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от 0 до 5 лет – до 5 процентов;  
от 5 до 15 лет – до 10 процентов;  
свыше 15 лет – до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

3.5.3. Надбавка молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 5 процентов.

Выплата надбавки молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений, прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

3.5.4. Педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений учреждений, расположенных в сельской местности, доплата за работу в сельской местности устанавливается в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени и составляет 500 рублей.

Указанная доплата устанавливается всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

3.6. Работникам устанавливается персональная доплата. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях. Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

3.7. Работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Порядок установления надбавки за интенсивность труда и ее размер определяется локальным нормативным актом учреждения. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 135 процентов.

3.8. Надбавки и доплаты устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.10. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях

4.1. Оплата труда медицинских работников включает в себя:

- размеры должностных окладов по квалификационным

уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);

- выплаты компенсационного характера;  
- выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников», в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению:

4.2.1. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 891
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	11 062
	2 квалификационный уровень	11 284
	3 квалификационный уровень	11 505
	4 квалификационный уровень	11 726
	5 квалификационный уровень	11 948
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	19 788
	3 квалификационный уровень	20 175
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	22 503

4.2.2. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110



Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968
	2 квалификационный уровень	10 168
	3 квалификационный уровень	10 367
	4 квалификационный уровень	10 566
	5 квалификационный уровень	10 766
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 830
	3 квалификационный уровень	18 179
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277

Примечание: Действие пункта 4.2.1. настоящего Положения приостановлено до момента признания утратившим силу пункта 4.2.2., по которому требуется соблюдение изменений условий трудовых договоров в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.3. Увеличение размеров окладов (должностных окладов) медицинских работников, не относящихся к целевым категориям работников, осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных значениях.

4.5. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за выслугу лет (за продолжительность работы по специальности);
- 3) надбавка за работу в сельской местности;
- 4) рекомендуемые надбавки за счет премиального фонда в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения выборного профсоюзного органа:
  - надбавка за почетное звание;
  - надбавка за ученую степень;
  - надбавка за интенсивность труда.

4.5.1. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

Присвоение квалификационной категории осуществляется согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. №1083н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4.5.2. Надбавка к окладу за выслугу лет (за продолжи-

тельность работы по специальности или должности) устанавливается в следующих размерах;

Стаж по специальности:	Процент
от 0 до 5 лет	до 5
от 5 лет до 15 лет	до 10
Свыше 15 лет	до 15

4.5.3. Размеры надбавки за почетное звание:

№ п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	До 3
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	До 3
3	Почетное звание Российской Федерации	До 5

При наличии у работника нескольких почетных званий отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

4.5.4. Размеры надбавки за ученую степень:

№ п/п	Наименование	Процент к должностному окладу
1	Кандидата наук	До 3
2	Доктора наук	До 5

4.5.6. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер надбавки устанавливается не более 100 процентов.

Размер выплаты надбавки определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на размер надбавки.

4.5.7. За работу в сельской местности устанавливаются доплаты в абсолютном размере пропорционально отработанному времени:

за работу в сельской местности - 500 рублей.

4.5.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4.5.9. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5.10. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.5.11. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

5.1. Размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются на основе

отнесения должностей к **ПКГ** в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 769
	2 квалификационный уровень	5 803
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 900
	2 квалификационный уровень	5 995
	3 квалификационный уровень	6 479
	4 квалификационный уровень	6 769
	5 квалификационный уровень	7 253
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 349
	2 квалификационный уровень	7 640
	3 квалификационный уровень	8 221
	4 квалификационный уровень	8 704
	5 квалификационный уровень	9 671
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 863
	2 квалификационный уровень	10 154
	3 квалификационный уровень	10 347

5.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Специалист в сфере закупок	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»	7 349

5.2. К окладу по соответствующим **ПКГ** могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

5.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам

устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.4. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания и профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, в следующих размерах:

- ученая степень кандидата наук – до 5 процентов;
- ученая степень доктора наук – до 10 процентов;
- почетное звание – до 10 процентов;
- профессиональные знаки отличия – до 5 процентов;
- отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 5 процентов.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

5.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, в следующих размерах:

- от 0 до 5 лет – до 5 процентов;
- от 5 до 15 лет – до 10 процентов;
- свыше 15 лет – до 15 процентов.

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

5.6. За работу в сельской местности устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в сельской местности – 500 рублей.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

5.7. Работникам, занимающим персональную доплату, устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

5.8. Работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, может быть установлена надбавка за интенсивность труда с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Порядок установления надбавки за интенсивность труда и ее размер определяется локальным нормативным актом учреждения. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 200 процентов.

5.9. Надбавки и доплаты устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5.11. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего

Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 061
	2 квалификационный уровень	5 328
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 769
	2 квалификационный уровень	5 981
	3 квалификационный уровень	6 234
	4 квалификационный уровень	6 447

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	5 328

6.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности;
- надбавки водителям автотранспорта за классность;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

6.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.4. Надбавки за наличие почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, в следующих размерах:

- почетное звание – до 10 процентов;
- профессиональные знаки отличия – до 5 процентов;

- отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 5 процентов.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

6.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, в следующих размерах:

- от 0 до 3 лет – до 5 процентов;
- от 3 до 5 лет – до 10 процентов;
- свыше 5 лет – до 15 процентов.

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитывается стаж работы, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

6.6. За работу в сельской местности устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в сельской местности – 500 рублей.

6.7. Надбавки водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

- водителям 2-го класса – 10 процентов;
- водителям 1-го класса – 25 процентов.

Классы квалификации «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

6.8. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

6.9. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, может быть установлена надбавка за интенсивность труда с целью мотивации работников к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Порядок установления надбавки за интенсивность труда и ее размер определяется локальным нормативным актом учреждения. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

6.10. Надбавки и доплаты устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

6.11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.12. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и премии.

7.2. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

7.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем произведения величины средней заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения, и коэффициента кратности:

$$ДО_p = ЗП(О)_{cp} \times K, \text{ где:}$$

$ДО_p$  – должностной оклад руководителя учреждения;

$ЗП(О)_{cp}$  – средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения.

$K$  – коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров средней заработной платы основного персонала. Размер кратности ежегодно устанавливается муниципальным органом управления образованием на основании расчетов учреждения.

7.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений образования, формируемой из всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) составляет:

- для руководителей учреждений в кратности до 4;
- для заместителей руководителя в кратности до 3,6;
- для главных бухгалтеров в кратности до 2,8.

7.5. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых, создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», в учреждениях устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7.6. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера (кроме доплаты до минимального размера оплаты труда), районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, премии, материальная помощь.

7.7. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется на основе тарификации по состоянию на начало учебного года (на 1 сентября текущего года).

7.8. При определении численности работников основного персонала учреждения учитывается численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, и численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.

7.9. Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (имеющий недельную нагрузку более нормы часов за ставку, или оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

7.10. Работник, работающий в учреждении на условиях

неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором, (имеющий недельную нагрузку менее нормы часов за ставку, либо принятый на неполную ставку) в численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально рабочему времени, установленному для него трудовым договором.

7.11. Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя.

7.12. Размеры оклада главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже оклада руководителя.

7.13. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, определенных на эти цели:

- в размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;

- в размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных и автономных учреждений.

7.14. Порядок, критерии и размеры премирования руководителей устанавливаются муниципальными правовыми актами по согласованию с муниципальным органом управления образованием Нерюнгринского района.

7.15. Порядок, критерии и размеры премирования заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

7.16. В случае наличия у руководителя, установленной учредителем педагогической нагрузки или дополнительной работы на условиях внутреннего совместительства и (или) совмещения должностей, то по совмещаемым должностям применяются нормы локального акта учреждения, регламентирующие премиальные выплаты, после согласования с муниципальным органом управления образованием Нерюнгринского района.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании итогов специальной оценки условий труда рабочего места.

Доплата устанавливается по результатам проведен-

ной специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.6. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

8.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

8.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8.10. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 25 процентов от оклада за фактическое отработанное время.

8.11. Размеры компенсационных выплат работникам указаны в приложении № 3 к настоящему Положению.

9. Порядок и условия премирования работников учреждения

9.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника ежегодно формируется премиальный фонд в размере не менее 5 процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда.

9.2. Объем премиального фонда формируется учреждением по категориям работников с учетом увеличения фонда оплаты труда отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

9.3. В случае наличия у работника установленной руководителем учреждения дополнительной педагогической нагрузки или дополнительной работы на условиях внутреннего совмещения должности и (или) совмещения должностей, то по совмещаемым должностям применяются нормы локального акта учреждения, регламентирующие премиальные выплаты.

## 10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. В Нерюнгринском районе применяются:

- районный коэффициент - 1,7;

- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

10.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работникам до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10.4. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

## Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района

## Профессиональные квалификационные группы

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор

1.2. **Профессиональная квалификационная группа** должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части

1.3 **Профессиональная квалификационная группа** должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму

1.4. **Профессиональная квалификационная группа** должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

2.1. **Профессиональная квалификационная группа** «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должности наименование «старший»

2.2. **Профессиональная квалификационная группа** «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-программист, художник
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством.  Должности служащих первого уровня, по которым устанавливается наименование «старший».  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Шеф-повар.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Механик.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

2.3. **Профессиональная квалификационная группа** «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством (администратор вычислительной сети), инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, специалист, экономист, юристконсульт
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

3.1. **Профессиональная квалификационная группа** «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником</b> работ и профессий рабочих. Гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, плотник 2-3 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-3 разрядов, подсобный рабочий кухни, рабочий по ремонту и стирке белья, слесарь-сантехник 2-3 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2-3 разрядов, художник
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»

3.2. **Профессиональная квалификационная группа** «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником</b> работ и профессий рабочих. Водитель автомобиля, повар 4-5 разрядов (повар детского питания 5 разряда), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разрядов, водитель оператор хлораторной установки 4 разряда, слесарь-сантехник 4-5 разрядов, слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда, плотник 4-5 разрядов.
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником</b> работ и профессий рабочих, слесарь-сантехник 6 разряда, швея.
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с <b>Единым тарифно-квалификационным справочником</b> работ и профессий рабочих.
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в муниципальных образовательных учреждениях)

4.1. **Профессиональная квалификационная группа** «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Санитарка

4.2. **Профессиональная квалификационная группа** «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра, фельдшер

4.3. **Профессиональная квалификационная группа** «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

5.1. **Профессиональная квалификационная группа** «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

ведущий дискотеки, аккомпаниатор, культорганизатор.

5.2. **Профессиональная квалификационная группа** «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Библиотекарь, методист музея, хореограф (артист балета, артист танцевального коллектива).

5.3. **Профессиональная квалификационная группа** «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея, режиссер (балетмейстер).

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных  
учреждений системы образования  
Нерюнгринского района

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование»,  
для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений

<b>Общеобразовательные учреждения:</b> педагогические работники.	<b>Дошкольные образовательные учреждения:</b> педагогические работники.
<b>Общеобразовательные учреждения «школы-интернаты»:</b> педагогические работники.	<b>Учреждения дополнительного образования:</b> педагогические работники.
<b>Общеобразовательные учреждения с дошкольными группами:</b> педагогические работники.	Муниципальное автономное учреждение «Центр психолого-педагогической помощи детям» Нерюнгринского района: педагогические работники.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных  
учреждений системы образования  
Нерюнгринского района

### Размеры компенсационных выплат

№	Наименование выплат	Размер
1.	За специфику работы	
1.1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в т.ч. с задержкой психического развития:	
	педагогам-психологам	до 10 процентов
	другим работникам	до 8 процентов
1.2.	Работникам, непосредственно работающим в интернатах общеобразовательных школ-интернатов	до 8 процентов
1.3.	Работникам общеобразовательных школ-интернатов, где созданы классы (группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, непосредственно занятых в таких классах (группах):	
	педагогам-психологам	до 12 процентов
	другим работникам	до 10 процентов
1.4.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	до 10 процентов
1.5.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	до 10 процентов
1.6.	Педагогическим работникам, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 10 процентов
1.7.	Учителям общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения за часы занятий по русскому языку и литературе	до 8 процентов
1.8.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	до 8 процентов
1.9.	Педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	до 8 процентов
1.10.	Воспитателям, помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений, групп, классов) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, за каждого ребенка	до 1,5 процентов
1.11.	Учителям общеобразовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений, групп, классов) за часы работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, за каждого обучающегося	до 1,5 процентов



1.12.	Педагогам-психологам, социальным педагогам за работу с детьми из неблагополучных семей и детей, оказавшимися в социально опасном положении, за каждого ребенка	до 1,0 процента
1.13.	Учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский)	до 10 процентов
1.14.	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
1.15.	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья	до 10 процентов
2.	За работу, не входящую в круг основных обязанностей работников	
2.1.	за классное руководство:	
	по модельной методике:	
	1 – 4 классов	до 920 рублей
	5 – 11 классов	до 1380 рублей
	По отраслевой системе оплаты труда:	
	1 – 4 классов	до 10 процентов
	5 – 11 классов	до 15 процентов
	В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы, оплата за классное руководство производится в размере 50 процентов Преподаватель, мастер производственного обучения может осуществлять кураторскую работу только в одной группе	
2.2.	За проверку тетрадей:	
	учителям 1-4 классов	до 8 процентов
	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
	по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике	до 8 процентов
	по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике, технической механике	до 5 процентов
	В классах (группах) с количеством учащихся менее половины установленной нормы, оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов. Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.	
2.3.	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими, паспортизированными музеями:	
	в общеобразовательных учреждениях по модельной методике	до 920 рублей
	в общеобразовательных учреждениях по отраслевой системе оплаты труда	до 10 процентов
2.4.	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями)	
	учителям по модельной методике	до 460 рублей
	учителям по отраслевой системе оплаты труда, преподавателям, мастерам производственного обучения	до 5 процентов
2.5.	Преподавателям за заведование очно-заочным, заочным отделением	до 10 процентов
2.6.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы):	
	по модельной методике	до 920 рублей
	по отраслевой системе оплаты труда	до 10 процентов
2.7	Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, лаборанту кабинета химии, уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации	до 5 процентов
2.8	Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу (охраннику) за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные	до 5 процентов

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

### ИЗВЕЩЕНИЕ

об утверждении результатов определения кадастровой стоимости земельных участков на территории Республики Саха (Якутия)

В соответствии с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке» Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) информирует об утверждении результатов государственной кадастровой оценки земельных участков на территории Республики Саха (Якутия), учтенных в Едином государственном реестре недвижимости по состоянию на 1 января 2022 г.

Указанные результаты утверждены распоряжением Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 20 октября 2022 г. № Р-2513 «Об утверждении результатов определения кадастровой стоимости земельных

участков на территории Республики Саха (Якутия)».

Распоряжение и приложение опубликованы на сайте Министерства в разделе «Деятельность»/«Государственная кадастровая оценка»/«Нормативно-правовые акты» по адресу [https://minimush.sakha.gov.ru/ochrana\\_truda/gosudarstvennaja-kadastrovaja-otsenka1/normativno-pravovye-akty](https://minimush.sakha.gov.ru/ochrana_truda/gosudarstvennaja-kadastrovaja-otsenka1/normativno-pravovye-akty).

### **Порядок рассмотрения заявлений об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости**

Рассмотрение обращений (заявлений) об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости осуществляется Государственным бюджетным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр государственной кадастровой оценки» в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке». Рассмотрение обращения об исправлении ошибок осуществляется без взимания платы.

Заявление об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, вправе подать любые юридические и физические лица, а также органы государственной власти и органы местного самоуправления

Заявление об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, должно содержать:

1) фамилию, имя и отчество (последнее - при наличии) физического лица, полное наименование юридического лица, номер телефона для связи с заявителем, почтовый адрес и адрес электронной почты (при наличии) лица, подавшего заявление об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости;

2) кадастровый номер объекта недвижимости (объектов недвижимости), в отношении которого подается заявление об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости;

3) указание на содержание ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, с указанием (при необходимости) номеров страниц (разделов) отчета, на которых находятся такие ошибки, а также обоснование отнесения соответствующих сведений, указанных в отчете, к ошибочным сведениям.

К заявлению об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, по желанию заявителя могут быть приложены документы, подтверждающие наличие указанных ошибок, также документы, содержащие сведения о характеристиках объекта недвижимости.

Бюджетным учреждением по итогам рассмотрения заявления об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, принимается одно из следующих решений:

1) об удовлетворении заявления и необходимости пересчета кадастровой стоимости в связи с наличием ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости;

2) об отказе в пересчете кадастровой стоимости, если наличие ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, не выявлено.

Рассмотрение заявления об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, осуществляется в течение тридцати дней со дня его поступления в учреждение.

Бюджетное учреждение осуществляет исправление ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости:

1) в течение сорока пяти календарных дней со дня поступления заявления об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости;

2) в течение девяноста календарных дней со дня принятия уполномоченным органом субъекта Российской Федерации решения, предусмотренного частью 25 статьи 21 Федерального закона от 03.07.2016 № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке».

По итогам рассмотрения обращения бюджетным учреждением могут быть приняты:

1. решение о пересчете кадастровой стоимости в связи с наличием технической и (или) методологической ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости;

2. решение об отказе в пересчете кадастровой стоимости, если наличие технической и (или) методологической ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, не выявлено.

В случае, если ошибка допущена в рамках проведения государственной кадастровой оценки, уполномоченный орган субъекта Российской Федерации в течение двадцати рабочих дней со дня получения от бюджетного учреждения сведений о кадастровой стоимости, определенной в результате исправления такой ошибки, обеспечивает внесение соответствующих изменений в акт об утверждении результатов определения кадастровой стоимости.

Форму заявления об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости можете скачать по ссылке: <https://cgko.sakha.gov.ru/rassmotrenie-obrashheniy-zayavleniy-ob/>.