



НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҤАЛГАТА
УУРААХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1958
от « 09 » 12 2019 г.

О внесении изменений в постановление Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 №1046 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 26.09.2019 № 273 «О мерах по реализации в 2019 году указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», в соответствии с приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 06.11.2019 № 521 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования в сфере культуры, утвержденное приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 20.02.2019 № 49», Уставом МО «Нерюнгринский район» Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района (далее по тексту Положение), утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1046 следующие изменения:

1.1. Таблицу в пункте 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников образования» Положения изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	5 700
	2 квалификационный уровень	6 652
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1 квалификационный уровень	7 051
	2 квалификационный уровень	8 111
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	8 111
	2 квалификационный уровень	8 597

	3 квалификационный уровень	9 082
	4 квалификационный уровень	9 568
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 969
	2 квалификационный уровень	10 568
	3 квалификационный уровень	11 167

1.2. В пункте 2.3.1. раздела «Порядок и условия оплаты труда работников образования» первый абзац изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Надбавка за квалификационную категорию может устанавливаться педагогическим работникам в следующих размерах:».

1.3. Положение дополнить приложением № 8 «Рекомендуемые показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей (ДМШ, ДШИ, ДХШ)» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям Муниципальных учреждений дополнительного образования:

2.1. Своевременно внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда работников учреждения.

2.2. Обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений с момента опубликования настоящего постановления.

3. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления «Нерюнгринского района» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по социальным вопросам Угарову Н.Н.

Глава района



В.Н. Станиловский

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования,
подведомственных муниципальному
казенному учреждению Управление
культуры и искусства
Нерюнгринского района

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ (ДМШ, ДШИ, ДХШ)

Основным критерием для определения размера оплаты труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (ДМШ, ДШИ, ДХШ) (далее - Учреждений) являются группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб и качество руководства образовательным учреждением: численность контингента обучающихся и количество выпускников, поступивших в средние и высшие профессиональные учебные заведения.

1. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1.1. Установлено четыре группы по оплате труда для руководителей Учреждений.

1.2. Отнесение Учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей	За каждого обучающегося	0,5 балла
Количество выпускников ДШИ, ДМШ, ДХШ поступивших в Сузы и ВУЗы	в % от общего контингента	1% - 30 баллов

2. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

2.1. Группа по оплате труда определяется один раз в 3 года учредителем в установленном им порядке на основании оценки объемных показателей.

2.2. Группа по оплате труда для вновь открываемых Учреждений устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на 2 года.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся образовательных учреждений дополнительного (до профессионального) образования детей определяется на начало учебного года. При этом в списочном составе дети, занимающиеся в нескольких отделениях, учитываются 1 раз.

2.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы, суммарное количество баллов может быть увеличено по решению учредителя.

**3. ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ**
(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Группы по оплате труда руководителей	Сумма баллов	Коэффициент кратности для установления оклада руководителя
I группа	свыше 200 баллов	До 1,7
II группа	от 121 до 200 баллов	До 1,5
III группа	от 71 до 120 баллов	До 1,2
IV группа	до 70 баллов	До 1,1