



**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҤАЛТАТА
УУРААХ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1303

от « 13 » 08 20 19 г.

Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение жильем медицинских работников и работников сферы образования Нерюнгринского района на 2019-2023 годы»

На основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании решения сессии Нерюнгринского районного Совета депутатов от 22.05.2019 № 4-7 «О внесении изменений в решение Нерюнгринского районного Совета депутатов от 20.12.2018 № 4-4 «О бюджете Нерюнгринского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», в соответствии с Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», постановлением Нерюнгринской районной администрации от 26.03.2018 № 451 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение жильем медицинских работников и работников сферы образования Нерюнгринского района на 2019-2023 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Назначить уполномоченным органом по исполнению Программы отдел социальной и молодежной политики Нерюнгринской районной администрации.
3. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по социальным вопросам Угарову Н.Н.

И.о. главы района

А.В. Фирсов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Нерюнгринской
районной администрации
от 13.08. 2019 № 1303
(приложение)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Обеспечение жильем медицинских работников и работников сферы образования
Нерюнгринского района на 2019-2023 годы»

I. Паспорт муниципальной программы

1.	Наименование муниципальной программы	«Обеспечение жильем медицинских работников и работников сферы образования Нерюнгринского района на 2019 - 2023 годы» (далее – Программа)
2.	Основание для разработки муниципальной программы	- Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 №145-ФЗ; - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - постановление Нерюнгринской районной администрации от 26.03.2018 № 451 «Об утверждении Порядка утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район»»;
3.	Куратор муниципальной программы	Заместитель главы Нерюнгринской районной администрации по социальным вопросам
4.	Соисполнитель – разработчик муниципальной программы	- Отдел социальной и молодежной политики Нерюнгринской районной администрации
5.	Участники муниципальной программы	- Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нерюнгринская центральная районная больница» (далее –ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»); - Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Серебряноборская городская больница» (далее –ГБУ РС(Я) «Серебряноборская ГБ»); - МКУ «Управление образования Нерюнгринского района»
6.	Подпрограммы программы (стратегические направления)	Программа имеет 2 подпрограммы: 1. Обеспечение жильем медицинских работников Нерюнгринского района 2. Обеспечение жильем работников сферы образования Нерюнгринского района
7.	Цель муниципальной программы	Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений сферы здравоохранения и образования Нерюнгринского района и их закрепление для дальнейшей работы в районе.
8.	Задачи муниципальной программы	Задачи: - Создание условий для участия в программе квалифицированных медицинских работников, прибывших в учреждения здравоохранения Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района. - Предоставление медицинским работникам частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе. -Создание условий для участия в программе квалифицированных педагогических работников, прибывших в учреждения образования Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района .

		-Предоставление работникам сферы образования частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе.																																																									
9.	Целевые индикаторы муниципальной программы	По подпрограмме №1: 1. Увеличение численности медицинских работников Нерюнгринского района; 2. Количество работников учреждений здравоохранения Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о трудоустройстве и получивших частичное возмещение расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе; По подпрограмме №2: 1. Увеличение численности педагогических работников учреждений Нерюнгринского района; 2. Количество работников учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о трудоустройстве и получивших частичное возмещение расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе.																																																									
10.	Сроки реализации муниципальной программы (этапы)	Программа реализуется в один этап: 2019-2023 годы																																																									
11.	Предельный объем финансового обеспечения на реализацию программы с разбивкой по годам и источникам финансирования	<p>Источниками финансирования Программы являются средства муниципального бюджета МО «Нерюнгринский район» и средства ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», в том числе по годам:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>год</th> <th>базовый вариант (тыс. руб.)</th> <th>Интенсивный вариант. (тыс. руб.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>18 594,40</td> <td>18 594,40</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>0,00</td> <td>23 649,00</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0,00</td> <td>26 911,20</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>итого</td> <td>18 594,40</td> <td>69 154,60</td> </tr> </tbody> </table> <p>Из них:</p> <p>- средства бюджета МО «Нерюнгринский район», в том числе:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>год</th> <th>базовый вариант (тыс. руб.)</th> <th>Интенсивный вариант (тыс. руб.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>2 968,90</td> <td>2 968,90</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>0,00</td> <td>3 979,80</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0,00</td> <td>4 632,30</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>итого</td> <td>2 968,90</td> <td>11 581,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>- средства безвозмездно поступившие от ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ», в том числе:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>год</th> <th>базовый вариант (тыс. руб.)</th> <th>Интенсивный вариант (тыс. руб.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>750,00</td> <td>750,00</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>0,00</td> <td>750,00</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0,00</td> <td>750,00</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table>	год	базовый вариант (тыс. руб.)	Интенсивный вариант. (тыс. руб.)	2019	18 594,40	18 594,40	2020	0,00	23 649,00	2021	0,00	26 911,20	2022	0,00	0,00	2023	0,00	0,00	итого	18 594,40	69 154,60	год	базовый вариант (тыс. руб.)	Интенсивный вариант (тыс. руб.)	2019	2 968,90	2 968,90	2020	0,00	3 979,80	2021	0,00	4 632,30	2022	0,00	0,00	2023	0,00	0,00	итого	2 968,90	11 581,00	год	базовый вариант (тыс. руб.)	Интенсивный вариант (тыс. руб.)	2019	750,00	750,00	2020	0,00	750,00	2021	0,00	750,00	2022	0,00	0,00
год	базовый вариант (тыс. руб.)	Интенсивный вариант. (тыс. руб.)																																																									
2019	18 594,40	18 594,40																																																									
2020	0,00	23 649,00																																																									
2021	0,00	26 911,20																																																									
2022	0,00	0,00																																																									
2023	0,00	0,00																																																									
итого	18 594,40	69 154,60																																																									
год	базовый вариант (тыс. руб.)	Интенсивный вариант (тыс. руб.)																																																									
2019	2 968,90	2 968,90																																																									
2020	0,00	3 979,80																																																									
2021	0,00	4 632,30																																																									
2022	0,00	0,00																																																									
2023	0,00	0,00																																																									
итого	2 968,90	11 581,00																																																									
год	базовый вариант (тыс. руб.)	Интенсивный вариант (тыс. руб.)																																																									
2019	750,00	750,00																																																									
2020	0,00	750,00																																																									
2021	0,00	750,00																																																									
2022	0,00	0,00																																																									

		2023	0,00	0,00
		итого	750,00	2 250,00
		- внебюджетные источники (собственные и/или привлеченные средства участников программы)		
		год	базовый вариант (тыс. руб.)	Интенсивный вариант (тыс. руб.)
		2019	14 875,50	14 875,50
		2020	0,00	18 919,20
		2021	0,00	21 528,90
		2022	0,00	0,00
		2023	0,00	0,00
		итого	14 875,50	55 323,60
12.	Конечные результаты реализации муниципальной программы	Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений сферы здравоохранения и образования Нерюнгринского района и их закрепление для дальнейшей работы в районе.		

II. Нормативно-правовое обеспечение

Нормативно-правовое обеспечение Программы составляет:

- Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 №145-ФЗ;
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- п.7, ст.17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление Нерюнгринской районной администрации от 26.03.2018 № 451 «Об утверждении Порядка утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район»».

III. Характеристика текущего состояния

Основным фактором разработки муниципальной программы является проблема обеспечения квалифицированными кадрами учреждений в сфере образования и здравоохранения Нерюнгринского района, в том числе по узким специализациям.

ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» обеспечивает медицинским обслуживанием всего 63 582 человека, из них: в г. Нерюнгри -58133 человек, в пос. Золотинка-596 человек, в пос. Беркакит - 3801 человек и в селе Иенгра-1052 человека.

В целях создания условий для выполнения государственных гарантий обеспечения населения бесплатной медицинской помощью, привлечения высококвалифицированных специалистов в систему здравоохранения Нерюнгринского района 2 декабря 2016 года было подписано Соглашение о взаимодействии по вопросу разработки и внедрения в Нерюнгринском районе муниципальной программы «Обеспечение жильем медицинских работников и работников сферы образования Нерюнгринского района на 2016 - 2019 годы». Указанная программа утверждена постановлением Нерюнгринской районной администрации от 02.12.2016 № 1694.

На реализацию программы за 3 года направлено 37,5 млн. рублей, в том числе из средств консолидированного бюджета муниципального образования 30 млн.р., средства ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ» 7,5 млн. рублей.

На 04.02.2019 г. укомплектованность врачебными медицинскими кадрами ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ» составляет 60%, всего работает 207 врачей. В настоящее время

существует потребность в таких специалистах, как врач онколог, врач эндокринолог, врач акушер-гинеколог, врач неонатолог, врач травматолог-ортопед, врач анестезиолог-реаниматолог, врач функциональной диагностики, врач клинической лабораторной диагностики, врач терапевт-участковый. Дефицит медицинских кадров снижает качество и доступность оказания медицинской помощи, вынуждает население Нерюнгринского района самостоятельно выезжать за пределы региона и обращаться в медицинские организации Амурской области, Новосибирской области, а также в частные медицинские организации.

Муниципальная программа по обеспечению жильем позволила решить жилищные вопросы вновь устроенным врачам, повысить укомплектованность узкими специалистами, сохранить имеющийся состав кадров в ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ», привлечь в ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ» дополнительные трудовые ресурсы. В рамках реализации муниципальной программы в 2016 году из средств Нерюнгринского района было приобретено 7 квартир, в 2017 году было приобретено 9 квартир, в 2018 году - 5 квартир, администрацией МО «Город Нерюнгри» было предоставлено 6 квартир, по две ежегодно. За период реализации программы с 2016 по 2018 годы медицинскими работниками ГБУ РС (Я) Нерюнгринская ЦРБ было получено 27 служебных квартир, за этот период было трудоустроено 66 специалистов.

Всего в оперативном управлении ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ» находится 69 жилых помещений, предоставленных из специализированных жилищных фондов муниципальных образований «Нерюнгринский район» и «Город Нерюнгри». При этом потребность остается высокой, получение служебных квартир ожидают 6 молодых специалистов с высшим медицинским образованием. В 2019 году ожидается прибытие врача челюстно-лицевого хирурга, врача нейрохирурга, врача онколога.

Программные мероприятия в 2016-2018 годах реализованы в полном объеме в соответствии с потребностями ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ», целевые индикаторы были достигнуты. В конце 2018 года проведена инвентаризация служебного жилого фонда МО «Нерюнгринский район», в результате было установлено, что все служебные квартиры используются по назначению.

Анализ кадровой ситуации на примере ГБУ РС (Я) «Нерюнгринская ЦРБ» (в штатных единицах и физических лицах)

№	Наименования	На начало года		% укомпл	На конец года		% укомпл
		Шт. ед.	физ. лиц		Шт. ед.	физ. лиц	
1	Всего штат единиц ГБУ РС (Я)	2067,75	1524	73,7	1969,25	1554	78,91
2	Врачебный персонал, всего	373,5	210	56,2	347,25	207	59,61
3	Средний медперсонал, всего	916,5	649	70,8	810,75	644	79,43
4	Младший медперсонал	338,0	279	82,5	328,75	291	88,5
5	Прочий персонал	439,75	386	87,7	482,5	412	85,3

**Динамика укомплектованности и обеспеченности медицинскими кадрами
в Нерюнгринском районе за 2016-2018 годы**

Показатели	2016	2017	2018
Штаты, шт.ед.	2143,25	2067,75	1969,25
в том числе врачи	398,75	373,5	347,25
СМП	948,5	916,5	810,75
ММП	436,75	338,0	328,75
прочий персонал	359,25	439,75	482,5
Физические лица, чел.	1556	1524	1554
Врачи	214	210	207

СМП	657	649	644
ММП	344	279	291
прочий персонал	341	386	412
Укомплектованность врачами (%)	53,5	56,2	59,61
Укомплектованность СМП (%)	69,2	70,8	79,43
Обеспеченность врачами (физических лиц на 10 тыс. населения)	36,3	37,5	35
Обеспеченность СМП (физических лиц на 10 тыс. населения)	111,5	110,1	107
Прибыло врачей, чел.	23	16	27
<i>в том числе за счет выпуска СВФУ</i>			
<i>за счет выпуска центральных вузов</i>			
Выбыло врачей, чел.	29	20	30
Прибыло СМП	54	56	67
Выбыло СМП	69	71	80

Прибыло/убыло специалистов в динамике за три года:

Годы	Врачи, чел		СМП, чел	
	Прибыло	Выбыло	Прибыло	Выбыло
2016	23	29	54	69
2017	16	20	56	71
2018	27	30	67	80

Краткая информация о врачах

№ пп	Наименование	Кол-во на 2018
1	Предусмотрено по штату	347,25
2	ВСЕГО врачей, чел.	207
3	Обеспеченность, в %	59,61
4	Из них в отпуске по уходу за ребенком	10
5	«Земские доктора»	1

Остается потребность в следующих специалистах:

Наименование профессии (специальности), должности	Необходимое количество работников, чел.	Характер работы
		Постоянная, временная, по совместительству, сезонная надомная
1	3	4
Врач – кардиолог (терапевтическое отделение ОНК ОНК, БИТ)	4	постоянная
Врач-терапевт (терапевтическое отделение)	3	постоянная
Врач-эпидемиолог	1	постоянная
Врач-онколог	1	постоянная
Врач-нейрохирург	1	постоянная
Врач-акушер-гинеколог (акушерское отделение гинекологическое отделение)	2 1	постоянная

Врач-невролог (ОНМК, БИТ)	4	постоянная
Врач-неонатолог (отделение новорожденных)	3	постоянная
Врач – стоматолог детский (стоматологическая поликлиника)	1	постоянная
Врач – ортодонт (стоматологическая поликлиника)	1	постоянная
Врач – педиатр (инфекционное отделение детская поликлиника)	2	постоянная
ЗУБ Земский доктор	1	
Врач – анестезиолог – реаниматолог (ОНК, ОАР)	8	постоянная
Врач – клинической лаборатории	4	постоянная
Врач – трансфузиолог (Отделение переливания крови)	2	постоянная
Врач – оториноларингологии (детская поликлиника)	1	постоянная
Врач – ультразвуковой диагностики (отделение инструментальной диагностики)	3	постоянная
Врач – ультразвуковой диагностики (неврологическое отделение ОНМК)	1	постоянная
Врач – травматолог- ортопед (травматологическое отделение)	7	постоянная
Врач – психиатр – нарколог (Наркологический диспансер)	1	постоянная
Врач - эндокринолог	1	постоянная
Врач-хирург	3	постоянная
Врач-хирург (детский)	1	постоянная
Врач кардиолог детский	2	постоянная
Врач - бактериолог	1	постоянная
Врач – скорой медицинской помощи	2	постоянная

Основными причинами увольнения врачей являются (по частоте возникновения):

1. по собственному желанию;
2. по уходу за ребенком;
3. в связи с выездом за пределы Нерюнгринского района;
4. сокращение штатов;
5. выход на пенсию;
6. переводы к другому работодателю;
7. собственное желание в связи с поступлением в ординатуру и аспирантуру;
8. в связи с неоднократным неисполнением работников без уважительных причин трудовых обязанностей;
9. в связи с призывом работника на военную службу.

Анализ реализации мероприятий по привлечению молодых специалистов, в том числе в рамках муниципальной программы «Обеспечение жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016 - 2018 годы» укомплектованность врачебным медицинским персоналом увеличилась с 53,5% до 60%, при этом физических лиц уменьшилось с 214 до 207 человек. Увеличение укомплектованности произошло по причине планомерного сокращения врачебного медицинского персонала с 398,75 до 347,25 штатных единиц в динамике за три года. Муниципальная программа позволила закрепить в Нерюнгринском районе 27 человек, при этом за период с 2016 по 2018 год было трудоустроено 66 врачей, что составило 44% от общего количества. При этом за период с 2016 по 2018 годы уволились два врача с высшим медицинским образованием,

получившие служебное жилье по муниципальной программе. Еще четыре врача уволились до включения в муниципальную программу, ожидая служебное жилье в течение от 6 до 12 месяцев.

Анализируя ситуацию в целом, можно сделать выводы о том, что муниципальная программа «Обеспечение жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016 - 2018 годы» не обеспечила фактического увеличения количества трудоустроенных и закрепленных врачей в Нерюнгринском районе. Обеспеченность врачами в период с 2016 по 2018 год уменьшилась с 36,3 до 35 на 10 тысяч населения. Наличие служебного жилья для медицинского работника является хорошим подспорьем в привлекательности будущего работодателя, но в то же самое время для врача специалиста существенными факторами при выборе работы являются предоставляемые условия труда и возможности профессионального развития, уровень заработной платы и социальная инфраструктура в месте проживания.

Аналитика показателей по кадрам ГБУ РС (Я) «Серебряноборская ГБ» штаты и физические лица на 01.04.2019 года

№	Наименования	На конец года		% укомпл
		Шт. ед.	физ. лиц	
1	Всего штат единиц ГБУ РС(Я)	142	103	72%
2	Врачебный персонал, всего	25,25	13	51%
3	Средний медперсонал, всего	55	38	69%
4	Младший медперсонал	19,25	18	93%
5	Прочий персонал	42,5	30	70%

Список врачей, заключивших договоры по программе «Земский доктор» ГБУ РС(Я) «Серебряноборская городская больница» на 01.04.2019 г.

№	Место работы	Должность
С 2016 года		
1	Клинико – диагностическая лаборатория	Врач клинической лабораторной диагностики
2	Поликлиника	Врач – хирург
3	Поликлиника	Врач - невролог
с 2018 года		
1	Поликлиника	Врач – терапевт участковый

Список должностей необходимых для укомплектованности штата ГБУ РС(Я) «Серебряноборская городская больница» (не входящие в программу «Земский доктор») на 01.04.2019 г.

№	Место работы	Должность
1	Стационар	Врач терапевт
2	Поликлиника	Врач акушер-гинеколог
3	Поликлиника	Врач – эндоскопист

Кадровая ситуация ГБУ РС(Я) «Серебряноборской городской больницы» позволяет сделать вывод, что в настоящее время потребность в специалистах узкой направленности пусть и не высока, но есть. Обеспечить данную потребность в рамках программы «Земский доктор» не представляется возможным, так как данная категория специалистов не входит в перечень медицинских работников данной программы.

Перед системой образования Нерюнгринского района поставлена стратегическая цель, определяющая государственную политику в сфере образования, - повышение

доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Одной из приоритетных задач при этом определено обеспечение развития кадрового потенциала системы образования в рамках реализации скоординированных задач федеральной государственной образовательной политики.

Анализ кадровой ситуации в подведомственных учреждениях показал наличие кадровых проблем, связанных с низким уровнем заработной платы начинающих педагогов, отсутствием перспектив решения жилищных проблем и социальных вопросов: старение кадров, отток молодых специалистов в другие сферы.

Особенности районной образовательной сети:

– сохранение средней фактической наполняемости образовательных учреждений: во всех школах района, укомплектованность составляет 90%;

– стабильность педагогических кадров, практическое отсутствие вакансий за счет увеличения педагогической нагрузки на одного учителя.

Всего педагогических работников в системе образования Нерюнгринского района:

Показатель	По состоянию на 5.09.2018, чел.
Всего педагогических работников, из них:	1327
учителей	630
воспитателей	360
педагогов дополнительного образования	49
тренеров-преподавателей	43
иных педагогических работников	245
Внешних совместителей	66

Движение педагогических кадров за 2018 год:

За 1 полугодие 2018 года			за 2 полугодие 2018 года		
показатель	Кол-во человек	Процент от общего числа подработников	показатель	Кол-во человек	Процент от общего числа подработников
уволено	118	8,3	уволено	28	2,1
принято	40	2,8	принято	36	2,7

Также задачей является омоложение кадрового состава педагогических работников Нерюнгринского района, необходим приток профессиональных работников, имеющих потенциал для развития молодых людей. Данный вывод сделан на основе анализа возрастного состава педагогических работников учреждений района.

Информация о возрастном составе педагогических работников Нерюнгринского района по состоянию на 01.03.2019:

Педагогические кадры	До 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	Старше 60 лет	Всего
Учителя, чел	46 (7%)	141 (23%)	201 (32%)	157 (25%)	81 (13%)	626
Педагоги, чел	71 (10%)	160 (22%)	218 (30%)	188 (26%)	98 (13%)	735

В настоящее время район испытывает потребность в педагогических кадрах: учитель начальных классов, учитель математики, учитель физики, учитель физической культуры, учитель русского языка и литературы, учитель географии, учитель химии, учитель иностранных языков; имеется потребность в педагогах-психологах и социальных педагогах.

Отсутствие кадров определяет повышенную нагрузку для учителей, что становится причиной снижения качества образования в Нерюнгринском районе. Для решения данной проблемы необходимо привлекать молодых специалистов в образовательные учреждения Нерюнгринского района.

Потребность в педагогических кадрах в Нерюнгринском районе на 2019-2021 годы

Педагогические кадры, чел.	2019	2020	2021
Учителя:			
- английский язык	6	1	1
- география	1	1	1
- ИЗО, искусство	1	1	1
- математика	4	3	3
- музыка	4		
- начальное обучение	5	5	5
- русский язык и литература	1	2	2
- физика, информатика	1	3	3
- физическая культура	2	1	1
- химия, биология	1	1	1
Педагог-психолог	3	4	4
Учитель-дефектолог	7	4	4
Учитель-логопед	7	7	7
Социальный педагог		1	1
Музыкальный руководитель		5	5
Воспитатель		5	5
Педагог дополнительного образования		3	3
ИТОГО	43	47	47

Дефицит кадров составляет 1,2% от общего количества педагогов.

На протяжении ряда лет Управление образования участвует в работе комиссии по распределению выпускников Технического института (филиала) СВФУ. Но этого не достаточно, так как на базе филиала СВФУ отсутствует обучение по большинству требуемых специальностей, а также выпускники не достаточно активно желают работать в образовательных учреждениях. В 2019 году образовательными учреждениями приглашены на работу студенты выпускных курсов, в том числе 2 выпускника по специальности «филология отечественная» и 6 выпускников по специальности «педагогика и психология». Выпускники приступят к работе в сентябре 2019 года.

Таким образом, потребность в педагогических кадрах велика. Необходимо сделать ставку на привлечение в образовательные учреждения молодых специалистов и видится положительное решение данного вопроса в социально-экономической поддержке молодых специалистов, что позволит повысить укомплектованность кадрами, сохранить имеющийся состав в Нерюнгринском районе и закрепить молодых специалистов в образовательных учреждениях.

таблица 1

SWOT-анализ текущей ситуации

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение укомплектованности квалифицированными специалистами, в том числе узкой направленности, в области здравоохранения и образования; - Увеличение доступности и качества оказания медицинской помощи населению; - Увеличение качества оказания образовательных услуг; - Наличие отработанной схемы реализации аналогичных мероприятий муниципальных программ в Нерюнгринском районе и Республике Саха (Якутия). 	<ul style="list-style-type: none"> - Дефицит работников сфер образования и здравоохранения узкой специализации; - Недостаток квалифицированных медицинских кадров; - Снижение доступности и качества оказания медицинской помощи - Сохранение большой численности молодых специалистов, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение в клиническую практику новых 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточность средств для

<p>видов оказания медицинской помощи, в том числе и высокотехнологичных;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Повышение удовлетворенности населения качеством и доступностью медицинской помощи; - Повышение удовлетворенности населения качеством услуг образования; - Повышение уровня подготовки выпускников образовательных учреждений; - Снижение обращений населения Нерюнгринского района в другие медицинские организации, в том числе и за пределами Республики Саха (Якутия). 	<p>финансирования программы из бюджета МО «Нерюнгринский район»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дальнейший отток медицинских кадров из Нерюнгринского района. - Низкая платежеспособность молодых специалистов - Отсутствие желающих участвовать в программе
---	---

Поддержка молодых специалистов при решении жилищной проблемы является основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, влияет на улучшение условий жизни и трудовой деятельности в Нерюнгринском районе, закрепление квалифицированных кадров в учреждениях здравоохранения и образования, а также улучшение демографической ситуации в Нерюнгринском районе.

IV. Цели и задачи муниципальной программы

Целью Программы является Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений сферы здравоохранения и образования Нерюнгринского района и их закрепление для дальнейшей работы в районе.

Для достижения результата реализации цели муниципальной программы ориентированы на решение следующих задач:

- Создание условий для участия в программе квалифицированных медицинских работников, прибывших в учреждения здравоохранения Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района.
- Предоставление медицинским работникам частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе.
- Создание условий для участия в программе квалифицированных педагогических работников, прибывших в учреждения образования Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района .
- Предоставление работникам сферы образования частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе.

V. Перечень и сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

В рамках реализации Программы планируется достижение следующих целевых показателей:

По подпрограмме №1:

1. Увеличение численности медицинских работников Нерюнгринского района;
2. Количество работников учреждений здравоохранения Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о трудоустройстве и получивших частичное возмещение расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе;

По подпрограмме №2:

1. Увеличение численности педагогических работников учреждений Нерюнгринского района;
2. Количество работников учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о

трудоустройстве и получивших частичное возмещение расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе;

В соответствии с кадровой потребностью учреждений сферы образования и здравоохранения, учитывая практику прошлых лет по реализации аналогичных программ в Нерюнгринском районе, установлена следующая оценка реализации муниципальной программы:

Таблица 2

Оценка реализации программы

№	Наименование направления (мероприятия)	Наименование индикатора	Ед. измерения	Отчетный период	Плановый период (базовый вариант)					Результаты реализации программы (базовый)	Плановый период (интенсивный вариант)					Результаты реализации программы (интенсив)
					2019	2020	2021	2022	2023		2019	2020	2021	2022	2023	
1	Подпрограмма №1 Обеспечение жильем медицинских работников Нерюнгринского района															
	Задача №1 Создание условий для участия в программе квалифицированных медицинских работников, прибывших в учреждения здравоохранения Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района															
	Задача №2 Предоставление медицинским работникам частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе															
1,2	Мероприятие №1 Формирование и утверждение списка прибывших медицинских работников, нуждающихся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе, признанных участниками программы	Увеличение численности медицинских работников Нерюнгринского района	Чел.	-	11	0	0	0	0	11	11	11	11	0	0	33
1,3	Мероприятие №2 Предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения по договору ипотечного кредитования работниками учреждений здравоохранения Нерюнгринского района	Количество работников учреждений здравоохранения Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о трудоустройстве и получивших частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе	Чел.	-	11	0	0	0	0	11	11	11	11	0	0	33
	Подпрограмма №2 Обеспечение жильем работников сферы образования Нерюнгринского района															
2	Задача №1 Создание условий для участия в программе квалифицированных педагогических работников, прибывших в учреждения образования Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района															
	Задача №2 Предоставление работникам сферы образования частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе															
2,2	Мероприятие №1 Формирование и утверждение списка работников сферы образования Нерюнгринского района, нуждающихся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе, признанных участниками программы	Увеличение численности педагогических работников учреждений Нерюнгринского района	Чел.	-	3	0	0	0	0	3	3	4	5	0	0	12
2,3	Мероприятие №2 Предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения по договору ипотечного кредитования работниками учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района	Количество работников учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о трудоустройстве и получивших частичное возмещение расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе	%	-	3	0	0	0	0	3	3	4	5	0	0	12

Расчет индикатора № 1 осуществляется на основании сведений о численности медицинских работников, предоставленных ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» в отдел социальной и молодежной политики Нерюнгринской районной администрации, по состоянию на начало отчетного периода и по состоянию на отчетную дату, путем вычитания из абсолютного показателя численности на отчетную дату показателя, предоставленного на начало отчетного периода.

Индикатор № 2 определяется в соответствии с числом участников программы, фактически получивших денежные средства на расчетные счета в банке, на возмещение расходов по приобретению жилья в Нерюнгринском районе, по состоянию на отчетную дату из общего списка участников программы, утвержденного на текущих период. Перечень документов, предоставляемый участниками программы для перечисления средств определяется Порядком реализации данной муниципальной программы.

Расчет показателей по подпрограмме №2 осуществлялся по аналогичному принципу, в соответствии с кадровой потребностью образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района и практикой применения аналогичных программ по обеспечению жильем в предшествующих периодах.

Величина целевых индикаторов уточняется ежегодно в соответствии с утвержденными списками участников Программы и объемом финансирования на реализацию программных мероприятий, утвержденным решением о бюджете Нерюнгринского района на соответствующий финансовый год.

VI Информация по финансовому обеспечению муниципальной программы в разрезе источников финансирования, программных мероприятий, а также по годам реализации муниципальной программы

В рамках программы предполагается оказание поддержки медицинским работникам, работающим или претендующим на заключение трудового договора в учреждениях здравоохранения района, а также работникам учреждений сферы образования, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района, нуждающимся в улучшении жилищных условий путем предоставления им частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения по договору ипотечного кредитования.

Основными мероприятиями по реализации Программы, дающими возможность реализовать право молодых специалистов, прибывших на работу в учреждения системы здравоохранения и образования Нерюнгринского района, на получение частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения являются:

По подпрограмме №1:

- Создание условий для участия в программе квалифицированных медицинских работников, прибывших в учреждения здравоохранения Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района
- Формирование и утверждение списка прибывших медицинских работников, нуждающихся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе, признанных участниками программы.
- Предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения по договору ипотечного кредитования работниками учреждений здравоохранения Нерюнгринского района .

По подпрограмме №2:

- Создание условий для участия в программе квалифицированных педагогических работников, прибывших в учреждения образования Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района.
- Формирование и утверждение списка прибывших работников сферы образования Нерюнгринского района, нуждающихся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе, признанных участниками программы.
- Предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого

помещения по договору ипотечного кредитования работниками учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района.

Право на участие в муниципальной программе имеют работники, прибывшие в Нерюнгринский район на вакантные должности учреждений системы здравоохранения и образования, подведомственных МКУ «Управление образования» Нерюнгринского района, нуждающиеся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе.

Работник признается участником муниципальной программы в утвержденном порядке с момента принятия решения о признании его участником программы.

Признание медицинского работника и работника сферы образования участником муниципальной программы осуществляется в соответствии с утвержденным порядком комиссионно, в комиссию входят ответственные сотрудники по реализации муниципальной программы Нерюнгринской районной администрации, МКУ «Управления образования» и учреждений здравоохранения Нерюнгринского района.

В качестве обязательства, гарантирующего закрепление молодых специалистов, заключается трехстороннее соглашение (договор) с работником - участником программы о его трудоустройстве в учреждениях здравоохранения и образования Нерюнгринского района на срок не менее 5 лет, что также будет являться основным условием для возникновения права на получение частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения.

В случае невыполнения условий трудового договора, либо его расторжения (до истечения 5 лет с момента заключения договора),

В случае расторжения участником муниципальной программы трудового договора (контракта) и увольнения до истечения установленного 5-летнего срока, данный медицинский работник или педагогический работник перестает являться участником муниципальной программы. В данных условиях полученные работниками денежные средства возвращаются в бюджет Нерюнгринского района в полном объеме в установленном законодательством порядке.

Порядок и условия возврата дополнительно определяются порядком реализации программы.

Программа реализуется в 2019-2023 годы в один этап.

Общий объем финансирования Программы составляет 18 594,40 тыс. руб. по базовому варианту, из них:

-средства бюджета МО «Нерюнгринский район» составляют 2 968,90 тыс. руб., в том числе:

2019 год – 2 968,90 тыс. руб., 2020 год – 0,00 тыс. руб., 2021 год – 0,00 тыс. руб..

- средства, безвозмездно поступившие от ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», составляют 750,0 тыс. руб., в том числе:

2019 год - 750,0 тыс. руб.; 2020 год – 0,00 тыс. руб.; 2021 год – 0,00 тыс. руб..

- средства участников программы (собственные и/или привлеченные) составляют 14 875,50 тыс. руб., в том числе:

в 2019 году – 14 875,50 тыс. руб., 2020 год – 0,00 тыс. руб., 2021 год – 0,00 тыс. руб.

Общий объем финансирования Программы составляет 69 154,60 тыс. руб. по интенсивному варианту, из них:

-средства бюджета МО «Нерюнгринский район» составляют 11 581,00 тыс. руб., в том числе:

2019 год – 2 968,90 тыс. руб., 2020 год – 3 979,80 тыс. руб., 2021 год – 5 382,30 тыс. руб.

- средства, безвозмездно поступившие от ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», составляют 2 250,00 тыс. руб., в том числе:

2019 год - 750,0 тыс. руб., 2020 год – 750,0 тыс. руб., 2021 год – 750,0 тыс. руб.

- средства участников программы (собственные и/или привлеченные) составляют 55 323,60 тыс. руб., в том числе:

2019 год – 14 875,50 тыс. руб., 2020 год – 18 919,20 тыс. руб., 2021 год – 21 528,90 тыс.

руб.

Таблица 3

Ресурсное обеспечение программы

Источник финансирования	Базовый вариант, (тыс. руб.)	Интенсивный вариант, (тыс. руб.)
ВСЕГО	18 594,40	69 154,60
Бюджет МО «Нерюнгринский район»	2 968,90	11 581,00
Средства ГБУ РС(Я) НЦРБ	750,00	2 250,00
Средства участников программы	14 875,50	55 323,60

Объем финансирования на реализацию муниципальной программы уточняется ежегодно в соответствии с утвержденным решением о бюджете Нерюнгринского района на соответствующий финансовый год

Расходование бюджетных средств, предусмотренных на финансовое обеспечение программных мероприятий, производится на основании Порядка предоставления частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в рамках Программы, утвержденным правовым актом Нерюнгринской районной администрации.

VII Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации программы

Оценка эффективности реализации Программы производится ежеквартально и за весь период реализации с 2019 по 2023 годы. Оценка эффективности реализации Программы производится УЭР и МЗ по следующему критерию:

- степень достижения запланированных результатов и намеченных целей.

Отражается индикаторами, определяющими соотношение фактически достигнутых результатов с их плановыми значениями, или же индикаторами, отражающими абсолютные (относительные) отклонения фактических результатов от запланированных индикаторов:

- степень соответствия запланированному уровню расходов.

Определяется индикаторами, отражающими соотношение фактически произведенных затрат с их плановыми значениями, или же индикаторами, отражающими абсолютные (относительные) отклонения фактических затрат от запланированных индикаторов:

- социально-экономическая эффективность.

Соотношение непосредственных и планируемых результатов программы с фактическими и плановыми затратами на их достижение.

В случае низкой оценки результативности реализации программы:

- если значение показателя освоения финансовых средств ниже уровня 0,75, заместитель главы по инвестиционной, экономической и финансовой политике обязан обратиться к главе района с предложениями о признании Программы малоэффективной (неэффективной) и о снижении объемов финансирования (приостановлении реализации) Программы или внесении в нее изменений;

- если значение показателя освоения финансовых средств ниже 0,5, то заместитель главы по инвестиционной, экономической и финансовой политике обязан обратиться к главе района с предложениями о прекращении реализации Программы и исключении в установленном порядке из бюджета расходов на ее реализацию.

В случае досрочного прекращения реализации Программы, а в отдельных случаях - внесения изменений, отделом социальной и молодежной политики в Управление финансов представляет расчеты по сокращению бюджетных ассигнований на реализацию данной Программы за счет исключения из нее средств, ранее выделенных на реализацию данной Программы.

В случае принятия решения о сокращении в очередном финансовом году бюджетных ассигнований на реализацию программы ответственный исполнитель предлагает соответствующие изменения в постановление Нерюнгринской районной администрации об утверждении Программы.

Запрещается перемещение утвержденных финансовых средств на мероприятия, не предусмотренные Программой и планом мероприятий (за исключением форс-мажорных обстоятельств, при ЧС).

В случае невыполнения программных мероприятий и недостижения плановых значений индикаторов запрещается направлять неосвоенные средства на мероприятия, не предусмотренные Программой.

Оценка достижения всех целевых индикаторов, указанных в разделе V настоящей программы, проводится по нижеприведенной методике.

Расчет фактического выполнения цели Программы

Для индикаторов, у которых положительным результатом считается превышение фактического показателя над плановым, рассчитывается по формуле:

$$i_{ц} = \frac{i_{факт}}{i_{план}} \times 100\%$$

где

$i_{факт}$ - фактическое значение индикатора;

$i_{план}$ - плановое значение индикатора.

Успешное выполнение мероприятий Программы позволит обеспечить жильем не менее 48 семей специалистов, прибывших в район, нуждающихся в улучшении жилищных условий, а также позволит обеспечить:

- привлечение в жилищную сферу дополнительных финансовых средств банков и других организаций, предоставляющих кредиты и займы на приобретение жилья, в том числе по договорам ипотечного кредитования;
- обеспечить Нерюнгринский район квалифицированными работниками, снять дефицит врачебных и педагогических кадров;
- увеличит доступность и качества оказания медицинской помощи и образовательных услуг;
- развитие и закрепление положительных демографических тенденций в обществе;
- снижение уровня социальной напряженности в обществе;
- развитие системы ипотечного жилищного кредитования в Нерюнгринском районе.

Исходя из средств, запланированных на предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе из местного бюджета, определяем примерное количество семей молодых специалистов, которые будут обеспечены жильем в 2019-2023 годах (приложение № 2 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы в разрезе подпрограмм, задач и мероприятий»).

Эффективность реализации Программы и использование выделенных на нее средств местного бюджета обеспечивается за счет:

- исключения возможности нецелевого использования бюджетных средств;
- прозрачности использования бюджетных средств;
- адресного предоставления частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения.

VIII Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации

1. Соисполнитель-разработчик программы направляют:

- ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а по итогам года до 20 января, в УЭР и МЗ отчет о ходе реализации программных мероприятий по источникам финансирования и отчет об эффективности реализации программы с соответствующим

пояснением;

- ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а по итогам года до 20 января, в адрес УЭР и МЗ информацию (оценку) по неосвоенным финансовым средствам, выделенным из местного бюджета на программные мероприятия с соответствующим пояснением;

- ежегодно, в срок до 20 января, следующего за отчетным годом, в адрес УЭР и МЗ аналитическую записку по итогам реализации Программы за отчетный год;

- ежегодно до 1 августа в УЭР и МЗ бюджетные заявки на следующий финансовый год для выделения ассигнований из бюджета Нерюнгринского района с соответствующим обоснованием;

- по окончании действия программы, в срок до 1 февраля года следующего за годом завершения реализации программы, в адрес УЭР и МЗ аналитическую записку по итогам реализации программы за весь период ее действия.

Все отчеты предоставляются согласно утвержденным формам.

2. Соисполнитель-разработчик программы согласно доведённым лимитам бюджетных обязательств в соответствии с решением о бюджете Нерюнгринского района, ежегодно, не позднее 15 февраля утверждает правовым актом Нерюнгринской районной администрации детализированный план по реализации программных мероприятий текущего года с разбивкой по месяцам и кварталам с указанием сроков исполнения мероприятий и ответственных исполнителей по установленной форме.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Обеспечение жильем медицинских работников и
работников сферы образования
Нерюнгринского района на 2019 - 2023 годы»

Система программных мероприятий муниципальной программы «Обеспечение жильем медицинских работников и работников сферы образования Нерюнгринского района на 2019 - 2023 годы»

Статус	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Базовый вариант, тыс. руб.					Интенсивный вариант, тыс. руб.						
			Всего	плановый период					Всего	плановый период				
				2019 год	2020	2021	2022	2023		2019	2020	2021	2022	2023
Муниципальная программа	Обеспечение жильем медицинских работников и работников сферы образования Нерюнгринского района на 2019 - 2021 годы	ВСЕГО:	18 594,40	18 594,40	0,00	0,00	0,00	0,00	69 154,60	18 594,40	23 649,00	26 911,20	0,00	0,00
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		местный бюджет	2 968,90	2 968,90	0,00	0,00	0,00	0,00	11 581,00	2 968,90	3 979,80	4 632,30	0,00	0,00
		внебюджетные источники	14 875,50	14 875,50	0,00	0,00	0,00	0,00	55 323,60	14 875,50	18 919,20	21 528,90	0,00	0,00
		безвозмездные поступления	750,00	750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 250,00	750,00	750,00	750,00	0,00	0,00
Подпрограмма I	Обеспечение жильем работников учреждений здравоохранения Нерюнгринского района	ВСЕГО:	14 638,50	14 638,50	0,00	0,00	0,00	0,00	49 458,80	14 638,50	16 952,40	17 867,90	0,00	0,00
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		местный бюджет	2 177,70	2 177,70	0,00	0,00	0,00	0,00	7 641,80	2 177,70	2 640,50	2 823,60	0,00	0,00
		внебюджетные источники	11 710,80	11 710,80	0,00	0,00	0,00	0,00	39 567,00	11 710,80	13 561,90	14 294,30	0,00	0,00
		безвозмездные поступления	750,00	750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 250,00	750,00	750,00	750,00	0,00	0,00

Задача №1	Создание условий для участия в программе квалифицированных медицинских работников, прибывших в учреждения здравоохранения Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района	ВСЕГО:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		безвозмездные поступления	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Мероприятие № 1	Создание условий для участия в программе квалифицированных медицинских работников, прибывших в учреждения здравоохранения Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района	ВСЕГО:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		безвозмездные поступления	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Задача №2	Предоставление медицинским работникам частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском	ВСЕГО:	14 638,50	14 638,50	0,00	0,00	0,00	0,00	49 458,80	14 638,50	16 952,40	17 867,90	0,00	0,00	
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		местный бюджет	2 177,70	2 177,70	0,00	0,00	0,00	0,00	7 641,80	2 177,70	2 640,50	2 823,60	0,00	0,00	
		внебюджетные источники	11 710,80	11 710,80	0,00	0,00	0,00	0,00	39 567,00	11 710,80	13 561,90	14 294,30	0,00	0,00	

	районе	безвозмездные поступления	750,00	750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 250,00	750,00	750,00	750,00	0,00	0,00
Мероприятие № 1.	Формирование и утверждение списка прибывших медицинских работников, нуждающихся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе, признанных участниками программы	ВСЕГО:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		безвозмездные поступления	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Мероприятие № 2	Предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения по договору ипотечного кредитования работниками учреждений здравоохранения Нерюнгринского района	ВСЕГО:	14 638,50	14 638,50	0,00	0,00	0,00	0,00	49 458,80	14 638,50	16 952,40	17 867,90	0,00	0,00
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		местный бюджет	2 177,70	2 177,70	0,00	0,00	0,00	0,00	7 641,80	2 177,70	2 640,50	2 823,60	0,00	0,00
		внебюджетные источники	11 710,80	11 710,80	0,00	0,00	0,00	0,00	39 567,00	11 710,80	13 561,90	14 294,30	0,00	0,00
		безвозмездные поступления	750,00	750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 250,00	750,00	750,00	750,00	0,00	0,00
Подпрограмма 2	Обеспечение жильем работников сферы образования Нерюнгринского района	ВСЕГО:	3 955,90	3 955,90	0,00	0,00	0,00	0,00	19 695,80	3 955,90	6 696,60	9 043,30	0,00	0,00
		федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет РС(Я)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		местный бюджет	791,20	791,20	0,00	0,00	0,00	0,00	3 939,20	791,20	1 339,30	1 808,70	0,00	0,00

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Обеспечение жильем медицинских работников
и работников сферы образования Нерюнгринского района
на 2019 - 2023 годы»

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы в разрезе подпрограмм, задач и мероприятий

№	Наименование индикатора	единица измерения	Значение показателей (Базовый вариант)					Значение показателей (Интенсивный вариант)				
			Плановый период					Плановый период				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Подпрограмма 1 Обеспечение жильем работников учреждений здравоохранения Нерюнгринского района											
1.1.	Задача №1 Создание условий для участия в программе квалифицированных медицинских работников, прибывших в учреждения здравоохранения Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района											
1.2.	Задача №2 Предоставление медицинским работникам частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе											
	Мероприятие №1 Формирование и утверждение списка прибывших медицинских работников, нуждающихся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе, признанных участниками программы											
1.2.1.	Увеличение численности медицинских работников Нерюнгринского района	чел.	11	11	11	0	0	11	11	11	0	0
	Мероприятие №2 Предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения по договору ипотечного кредитования работниками учреждений здравоохранения Нерюнгринского района											
1.2.2.	Количество работников учреждений здравоохранения Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о трудоустройстве и получивших частичное возмещение расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе	чел.	11	11	11	0	0	11	11	11	0	0
2.	Подпрограмма №2 Обеспечение жильем работников сферы образования Нерюнгринского района											

2.1.	Задача №1 Создание условий для участия в программе квалифицированных педагогических работников, прибывших в учреждения образования Нерюнгринского района, и их закрепления на территории Нерюнгринского района											
2.2.	Задача №2 Предоставление работникам сферы образования частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе											
Мероприятие №1 Формирование и утверждение списка работников сферы образования Нерюнгринского района, нуждающихся в обеспечении жильем в Нерюнгринском районе, признанных участниками программы												
2.2.1.	Увеличение численности педагогических работников учреждений Нерюнгринского района	чел.	3	4	5	0	0	3	4	5	0	0
Мероприятие №2 Предоставление частичного возмещения расходов на приобретение жилого помещения по договору ипотечного кредитования работниками учреждений, подведомственных МКУ "Управление образования" Нерюнгринского района												
2.2.2.	Количество работников учреждений, подведомственных МКУ "Управление образования" Нерюнгринского района, заключивших долгосрочные контракты о трудоустройстве и получивших частичное возмещение расходов на приобретение жилого помещения в Нерюнгринском районе	чел.	3	4	5	0	0	3	4	5	0	0