



**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҤАЛТАТА
УУРААХ**

№ 1226
от « 21 » 08 20 18 г.

О внесении изменений в приложение к постановлению Нерюнгринской районной администрации от 07.11.2016 №1505 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2017–2021 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 23.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 1 ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 32 Закона Республики Саха (Якутия) от 11.07.2007 № 480-3 N 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с постановлением Нерюнгринской районной администрации от 26.03.2018 №451 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Нерюнгринской районной администрации от 07.11.2016 №1505 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2017-2021 годы» (далее Программа) следующие изменения:

1.1. Паспорт Программы утвердить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Раздел 3 Программы «Характеристика текущей ситуации» переименовать на «Характеристика текущего состояния», сохранив его в прежней редакции.

1.3. Раздел 5 Программы «Система программных мероприятий» объединить с разделом 6.

Раздел 6 Программы «Ресурсное обеспечение Программы» переименовать на «Информация по финансовому обеспечению муниципальной программы в разрезе источников финансирования, программных мероприятий, а также по годам реализации муниципальной программы», изложив его в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. Раздел 7 Программы «Ожидаемые результаты и перечень целевых индикаторов и показателей программ» переименовать на раздел 5 «Перечень и сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации».

1.4.1. Таблицу № 3 «Оценка реализации программы» изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.5. Раздел 8 Программы «Оценка эффективности, социально-экономических и экологических последствий от реализации программы» считать разделом 7 оставив его в прежней редакции.

1.6. Раздел 9 Программы «Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации» считать разделом 8, изложив его в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Внести следующие изменения в приложения к программе:

2.1. Приложение № 1 «Система программных мероприятий» считать приложением № 2.

2.2. Приложение № 2 «Система целевых индикаторов муниципальной программы» считать приложением № 1, переименовав его на «Сведения о целевых показателях» (индикаторах) муниципальной программы в разрезе подпрограмм, задач, мероприятий».

3. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить первого заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по инвестиционной, экономической и финансовой политике С.Г. Пиляй.

Глава района



В.Н. Станиловский

УТВЕРЖДЕН:
 постановлением Нерюнгринской
 районной администрации
 от 21.08. 2018 № 1226
 (приложение №1)

1. Паспорт муниципальной программы

1	Наименование программы	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2017-2021 годы
2	Основание для разработки муниципальной программы	Федеральный закон от 23.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ч.1 ст.35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст.32 Закона Республики Саха (Якутия) от 11.07.2007 № 480-3 N 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)»
3	Куратор муниципальной программы	Управляющий делами Нерюнгринской районной администрации
4	Соисполнители-муниципальной программы	Отдел муниципальной и кадровой службы Нерюнгринской районной администрации
5	Участники муниципальной программы	Муниципальные служащие Нерюнгринской районной администрации
6	Подпрограммы программы (стратегическое направление)	Программа не имеет подпрограмм. Основные направления программы соответствуют ее задачам.
7	Цель муниципальной программы	<u>Цель:</u> - Совершенствование системы муниципальной службы; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих
8	Задачи	<u>Задачи:</u> - совершенствование нормативно-правовой основы муниципальной службы в МО «Нерюнгринский район»; - совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; - создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг; - совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы; - совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
9	Целевые индикаторы муниципальной	- доля необходимых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы; - доля муниципальных служащих прошедших курсы повышения

	программы	квалификации; - доля муниципальных служащих состоящих в кадровом резерве, имеющих индивидуальный план профессионального развития.																																																																																																		
10	Сроки реализации (этапы) муниципальной программы	Срок реализации программы: 2017-2021 годы.																																																																																																		
11.	Предельный объем финансового обеспечения на реализацию программы с разбивкой по годам и источникам финансирования	<p>Для финансирования мероприятий программы предусматривается использование средств местного бюджета муниципального образования «Нерюнгринский район»</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Источники финансирования</th> <th colspan="5">Базовый</th> <th rowspan="3">Итого базовый</th> <th colspan="5">Интенсивный</th> <th rowspan="3">Итого базовый</th> </tr> <tr> <th colspan="5">года</th> <th colspan="5">года</th> </tr> <tr> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ФБ</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>РБ</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>МБ</td> <td>300,0</td> <td>311,4</td> <td>323,2</td> <td>335,5</td> <td>348,3</td> <td>1618,4</td> <td>300,0</td> <td>311,4</td> <td>323,2</td> <td>335,5</td> <td>348,3</td> <td>1618,4</td> </tr> <tr> <td>ВБИ</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Итого:</td> <td>300,0</td> <td>311,4</td> <td>323,2</td> <td>335,5</td> <td>348,3</td> <td>1618,4</td> <td>300,0</td> <td>311,4</td> <td>323,2</td> <td>335,5</td> <td>348,3</td> <td>1618,4</td> </tr> </tbody> </table>	Источники финансирования	Базовый					Итого базовый	Интенсивный					Итого базовый	года					года					2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021	ФБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	РБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	МБ	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4	ВБИ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Итого:	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4
Источники финансирования	Базовый					Итого базовый	Интенсивный					Итого базовый																																																																																								
	года						года																																																																																													
	2017	2018	2019	2020	2021		2017	2018	2019	2020	2021																																																																																									
ФБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																								
РБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																								
МБ	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4																																																																																								
ВБИ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																								
Итого:	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4	300,0	311,4	323,2	335,5	348,3	1618,4																																																																																								
12	Конечные результаты реализации муниципальной программы	<p>Приоритетным направлением кадровой работы на муниципальной службе в МО «Нерюнгринский район» является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления.</p> <p>В ходе выполнения мероприятий Программы предполагается достижение следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. 																																																																																																		

1. Информация по финансовому обеспечению муниципальной программы в разрезе источников финансирования, программных мероприятий, а также по годам реализации муниципальной программы

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

1.1. Совершенствование нормативно-правовой основы муниципальной службы в МО «Нерюнгринский район». Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, внедрения механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения;

- анализ и мониторинг нормативно-правовой базы муниципального образования «Нерюнгринский район» на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Республики Саха (Якутия) о муниципальной службе, о противодействии коррупции.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий ее прохождения. Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга нормативно-правовой базы муниципального образования «Нерюнгринский район» на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Республики Саха (Якутия) о муниципальной службе, о противодействии коррупции.

1.2. Совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих. Составление и согласование заявки, договоров на обучение;

- разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве;

- участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации и обучающих семинарах, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения;

- осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Особое внимание должно быть уделено вопросам дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности категории «руководители».

Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. В муниципальном образовании «Нерюнгринский район» необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безусловно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

1.3. Создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;
- внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления;
- совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Важнейшим направлением повышения эффективности муниципальной службы является внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В настоящее время показатели служебной деятельности муниципальных служащих недостаточно ориентированы на результативность исполнения должностных обязанностей, на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления.

Необходимо обеспечить надлежащие условия для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей, для эффективного функционирования муниципальной службы, способствовать внедрению в сферу муниципальной службы современных информационных технологий управления и совершенствованию системы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальных гарантий, создание современной системы материального и нематериального стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, оптимизация оплаты труда на муниципальной службе являются необходимыми условиями успешного развития системы муниципальной службы.

1.4. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы. Основным приоритетным мероприятием в реализации указанного направления является размещение информации о муниципальной службе на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район».

1.5. Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;
- определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов;
- определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль соблюдения муниципальными служащими требований законодательства.

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования «Нерюнгринский район». Объем расходов на реализацию программы составит на 2017-2021 годы – 1618.4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год – 300 тыс. руб.;

2018 год – 311.4 тыс. руб.;

2019 год – 323.2 тыс. руб.;
2020 год – 335.5 тыс. руб.;
2021 год – 348.3 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение программы

Таблица №2

Источник финансирования	Базовый вариант	Интенсивный вариант
ВСЕГО: (тыс.руб)	1618.4	1618.4
Федеральный бюджет	0	0
Бюджет Республики Саха (Якутия)	0	0
Бюджет Нерюнгринского района	1618.4	1618.4
Внебюджетные источники	0	0

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из реальных возможностей формирования местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Прогнозная оценка необходимых ресурсов на реализацию мероприятий муниципальной программы в разрезе источников финансирования представлена в приложении №1 к настоящей программе.

1. Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации

Отдел муниципальной и кадровой службы Нерюнгринской районной администрации организует и координирует процесс реализации программы, вносит предложения по уточнению мероприятий, обеспечивает контроль за целевым использованием средств.

В ходе управления программой Отдел муниципальной и кадровой службы направляет:

- ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а по итогам года до 20 января, в адрес Управления экономического развития и муниципального заказа отчет о ходе реализации программных мероприятий по источникам финансирования и отчет об эффективности реализации программы согласно установленным формам, с соответствующим пояснением. Приложения предоставляются в формате Excel;

- ежеквартально, в срок до 15 числа, следующего за отчетным, а по итогам года до 20 января, в адрес Управления экономического развития и муниципального заказа информацию (оценку) по неосвоенным финансовым средствам, выделенным из бюджета Нерюнгринского района на программные мероприятия согласно установленным формам, с соответствующим пояснением;

- ежегодно, в срок до 20 января в адрес Управления экономического развития и муниципального заказа подробную аналитическую записку по итогам реализации программы за отчетный год, по схеме согласно установленной форме;

- ежегодно до 1 августа в адрес Управления экономического развития и муниципального заказа бюджетные заявки на следующий финансовый год для выделения ассигнований из бюджета Нерюнгринского района согласно установленным формам с соответствующим обоснованием;

- по окончании действия программы, в срок до 1 февраля года, следующего за годом завершения реализации программы, в адрес Управления экономического развития и муниципального заказа аналитическую записку по итогам реализации программы за весь период ее действия.

Отчеты по вышеуказанным таблицам предоставляется на бумажном носителе за подписью соисполнителя-разработчика программы – руководителя структурного подразделения НРА, а также за подписью ответственного лица, согласующего приложения от Управления финансов Нерюнгринской районной администрации.

Соисполнитель-разработчик программы согласно доведенным лимитам бюджетных обязательств в соответствии с решением о бюджете Нерюнгринского района, ежегодно, не позднее 15 февраля со дня вступления его в силу, утверждает правовым актом Нерюнгринской районной администрации детализированный план по реализации программных мероприятий текущего года с разбивкой финансирования по месяцам, кварталам, и сведения о целевых показателях (индикаторах) текущего года с разбивкой по кварталам по установленным формам.

Приложение № 4
к постановлению Нерюнгринской
районной администрации
от 21.08. 2018 №226

Оценка реализации программы

Таблица №3

Наименование подпрограммы (мероприятия)	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Отчетный период			Текущий период 2018г	Результаты реализации программы
			2015г	2016г	2017г		
Совершенствование нормативно-правовой основы муниципальной службы в МО «Нерюнгринский район»							
Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, внедрения механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения	доля необходимых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы*	%	62	45	65	68	70
Совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих							
Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве	доля муниципальных служащих состоящих в кадровом резерве, имеющих индивидуальный план профессионального развития **	%	0	0	80	90	100

Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации и обучающих семинарах, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	доля муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации ***	%	27	33	33	33	100
--	--	---	----	----	----	----	-----