



**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬААЛТАТА
УУРААХ**

№ 113
от « 30 » 01 2018 г.

О внесении изменений в постановление Нерюнгринской районной администрации от 04.06.2014 № 1349 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников культурно-досуговых учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 09.09.2014 № 310 «О мерах по реализации в 2014 году Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29.08.2012 № 1616 «О Концепции повышения заработной платы работникам учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012 – 2017 годы», Нерюнгринская районная администрация,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Типовое положение об оплате труда работников культурно-досуговых учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района (далее по тексту Положение), утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 04.06.2014 № 1349 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников культурно-досуговых учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района» следующие изменения:

1.1. Преамбулу Типового положения об оплате труда работников культурно-досуговых учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района изложить в новой редакции:

«Настоящее Типовое положение об оплате труда работников учреждений культурно-досугового типа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», Постановлением Правительства Республики саха (Якутия) от 02.10.2017 № 320 «О мерах по реализации в 2017-2018 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 г. № 1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012 -02017 годы», приказом Министерства труда и социального развития РС (Я) от 11.12.2017 № 1588-ОД «О внесении изменений в приказы Министерства труда и социального развития РС (Я)», приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 15.09.2012 № 414 «О внесении изменений в Рекомендации по разработке органами местного самоуправления Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденных приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 5 апреля 2010 года № 168», приказом Министерства культуры и духовного развития

Республики Саха (Якутия) от 30.10.2017 № 497 «О внесении изменений в Рекомендации по разработке органами местного самоуправления Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденных приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 5 апреля 2010 года № 168», приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 15.12.2017 № 596 «О внесении изменений в Рекомендации по разработке органами местного самоуправления Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденных приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 5 апреля 2010 года № 168»..

1.2. Таблицу в подпункте 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда специалистов учреждений культурно-досугового типа» Положения изложить в следующей редакции:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников ведущего звена»: Методист Звукооператор;	4 292 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников руководящего состава»: Руководитель коллектива; Художественный руководитель;	5 228 рублей

1.3. Таблицу в подпункте 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда специалистов учреждений культурно-досугового типа» Положения изложить в следующей редакции:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников ведущего звена»: Звукооператор; Специалист по жанрам творчества	5 150 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников руководящего состава»: Руководитель клубного формирования; Художественный руководитель; Режиссер массовых представлений	6 274 рублей

1.4. Таблицу в подпункте 2.3.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда специалистов учреждений культурно-досугового типа» Положения изложить в следующей редакции:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников руководящего состава»	
2 квалификационный уровень Художественный руководитель	0,10
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников ведущего звена»	
3 квалификационный уровень Специалист по жанрам творчества	0,10

1.5. Пункт 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» исключить.

1.6. Таблицу в подпункте 3.2.3. изложить в следующей редакции:

Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 2 квалификационный уровень	0,05
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
3 квалификационный уровень	0,40

1.7. Пункт 5.2. раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения» изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определенный трудовым договором, заключаемым с ним, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 1,7 размеров указанной средней заработной платы согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Группа об оплате труда руководителя учреждения и коэффициент кратности к средней заработной плате определяется ежегодно по согласованию с ГРБС на основании приложения 1 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностного оклада руководителя учреждения культурно-досугового типа определяется согласно приложению 2 к настоящему Положению.

При расчете средней заработной платы в целях определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районного коэффициента и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты, материальная помощь основного персонала.

При наличии других показателей, не предусмотренных приложением № 1, но значительно увеличивающих объем и сложность работы, ГРБС вправе относить учреждения культуры на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по показателям согласно приложения № 1 к Положению.

Условия оплаты труда директора МБУК КЭЦ НР определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами МБУК КЭЦ НР.

Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения, определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к окладу на сумму численности работников основного персонала учреждения по тарификации на 01 января текущего года.

При определении численности работников основного персонала учреждения учитывается численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, и численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

Работник, работающий в учреждении на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором, (принятый на неполную ставку) в численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально рабочему времени установленному для него трудовым договором.

В случае изменений средней заработной платы основного персонала в связи с внесением изменений в настоящее Положение производится корректировка оклада руководителя.

1.8. Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения» дополнить пунктом 5.5. следующего содержания):

«5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя учреждения рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя):

- для руководителя в кратности до 4.».

1.9. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителю Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-этнографический центр Нерюнгринского района» (Батожапова Д.Ж) внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда работников культурно-досугового учреждения, подведомственного Муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района, регулирующие порядок оплаты труда работников учреждения.

2.1. Обеспечить контроль начисления месячной заработной платы работников, полностью отработавших за этот период месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной в Республике Саха (Якутия), исходя из фактической численности работников.

2.2. Привести в соответствие с настоящим постановлением штатное расписание с проведением обязательных процедур, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждения в трехдневный срок с момента опубликования настоящего постановления.

2.4. Контролировать расходные средства на оплату труда в соответствии с нормами утвержденного Положения, не допускать перерасхода средств на оплату труда.

3. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте.

4. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района. Пункт 1.2. распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2017, пункт 1.3. распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы по социальным вопросам Нерюнгринской районной администрации Дьяконову А.Н.

Глава района



В.Н. Станиловский

Утвержден:
постановлением Нерюнгринской
районной администрации
от 30.01, 2018 г. № 113
(приложение)

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей культурно-досуговых учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению Управление культуры и искусства Нерюнгринского района

1. Художественный руководитель.
 2. Руководитель клубного формирования.
 3. Режиссер массовых представлений.
-