РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«НЕРЮНГРИНСКИЙ РАЙОН»

НЕРЮНГРИНСКАЯ РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТЭ
«НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНА»
МУНИЦИПАЛЬНАЙ ТЭРИЛЛИИ

НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН ДЬАҺАЛТАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 1819
от «19» 10 2017 г.

УУРААХ

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Центр помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 09.03.2016 № 972 «О совершенствовании структуры исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия)», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 09.09.2014 № 310 «О мерах по реализации в 2014 году Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 г. № 1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.09.2008 № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений», приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 12.05.2017 № 654-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений сферы социального обслуживания населения, охраны труда и оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Центр помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Муниципальному казенному учреждению Центр помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района:

2.1. Внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников учреждения.

2.2. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной в Республике Саха (Якутия).

2.3. Обеспечить целевое использование дополнительных средств, предусмотренных на повышение заработной платы по категориям работников.

2.4. Обеспечить безусловное достижение целевых показателей повышения заработной платы педагогических и медицинских работников учреждения.

2.6. Обеспечить соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) в соответствии с предельным уровнем кратности, установленным в трудовом договоре.

3. Установить, что в случае несоблюдения норм Положения, премирование руководителя не осуществляется.

4. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по социальным вопросам А.Н. Дьяконову.

Глава района **В.Н. Станиловский**

Утверждено
постановлением Нерюнгринской районной администрации
от «19» 10 2017 № 1819
(приложение)

Положение
об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения Центр помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Центр помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района (далее – Положение), разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.09.2008 № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений»;

-приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 05.05.2008 №216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

- от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

- от 30.09.2008 №522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;

- от 06.10.2008 №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»;

- от 14.10.2008 №563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по становлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;

- от 03.12.2008 №683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)»;

- от 12.05.2017 № 654-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений сферы социального обслуживания населения, охраны труда и оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»

1.2. Настоящее Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения Центр помощи детям – сиротам и детям,

оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района (далее – Центр), формируемых из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) – через Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладу;
- порядок установления и размеры выплат компенсационного характера, критерии их установления;
- порядок установления и размеры выплат премии, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размера окладов и порядок выплат компенсационного характера и премии;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера и премии, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Руководитель Центра не вправе производить выплату повышающих коэффициентов, (за исключением повышающего коэффициента за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания), сверх предусмотренного фонда оплаты труда.

1.9. В Учреждении к заработной плате применяются:

- районные коэффициенты в размере 1,7;
- процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера. Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Саха (Якутия).

1.10. Руководитель Центра несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	3 069,0

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	3 582,0
Педагогические работники	4 200,0
Руководители структурных подразделений	5 370,0

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты и надбавка:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по учреждению;
- повышающий коэффициент молодым специалистам - педагогическим работникам;
- повышающий коэффициент за педагогический стаж работы педагогическим работникам.

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	**Размер коэффициента**
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,05
Педагогические работники	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
Руководители структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.6. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах от оклада:

Педагогическим работникам:

соответствие занимаемой должности – 0,20,
вторая квалификационная категория – 0,20,
первая квалификационная категория – 0,45,
высшая квалификационная категория – 0,75

2.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень устанавливаются в следующих размерах от оклада:

- за ученую степень кандидата наук – 0,15;
- за ученую степень доктора наук – 0,30.

2.8. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за почетные звания и ведомственные знаки отличия устанавливаются в следующих размерах от оклада:

Почетное звание	0,20
Профессиональные знаки отличия	0,10
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10

2.9. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень и почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия суммируются по каждому из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.10. Повышающий коэффициент за педагогический стаж работы педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

от 0 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,25

2.11. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

2.12. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

2.13. Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается в размере - до 0,40.

2.14. Повышающий коэффициент молодым специалистам - педагогическим работникам имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере - до 0,20.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам - педагогическим работникам прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности либо при достижении педагогического стажа 3 года.

2.15. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.16. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 данного Положения.

2.17. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о стимулировании работников Центра помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района.

3. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа	рублей
ПКГ медицинских и фармацевтических работников:	
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	2 688
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 005
Врачи и провизоры	4 550

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами, кроме повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, могут быть установлены ниже перечисленные повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню,
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию,
- повышающий коэффициент за ученую степень,
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия,
- повышающий коэффициент за выслугу лет,
- повышающий коэффициент по структурному подразделению;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

3.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	**Размер повышающего коэффициента**
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
2 квалификационный уровень	0,15
3 квалификационный уровень	0,25

4 квалификационный уровень	0,35
5 квалификационный уровень	0,45
Врачи и провизоры	
2 квалификационный уровень	0,30
3 квалификационный уровень	0,40

3.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах от оклада:

Врачам:

за вторую квалификационную категорию	0,10
за первую квалификационную категорию	0,20
за высшую квалификационную категорию	0,30

Среднему медицинскому персоналу:

за вторую квалификационную категорию	0,10
за первую квалификационную категорию	0,20
за высшую квалификационную категорию	0,30

3.6. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень устанавливаются в следующих размерах от оклада:

за ученую степень кандидата наук	0,15
за ученую степень доктора наук	0,30

3.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за почетные звания и ведомственные знаки отличия устанавливаются в следующих размерах от оклада:

Почетное звание	0,20
Профессиональные знаки отличия	0,10
отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10

3.8. Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень и почетное звание устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени и почетного звания.

3.9. Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень и почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия суммируются по каждому из оснований.

3.10. Повышающие коэффициенты к окладу за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе по одному из оснований.

3.11. Надбавка за непрерывный медицинский стаж работы медицинским работникам устанавливается в следующих размерах:

от 0 до 3 лет	до 0,10
от 3 до 5 лет	до 0,20
свыше 5 лет	до 0,30

3.12. Повышающий коэффициент по структурному подразделению устанавливается в следующих размерах:

Врачам	до 1,50
Среднему медицинскому персоналу	до 0,85

3.13. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера и премии, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения.

3.15. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о стимулировании работников Центра помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района.

4. Порядок и условия оплаты труда работников культуры

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа	Рублей
ПКГ работников культуры	
Должности работников культуры среднего звена (культорганизатор)	2 815
Должности работников культуры ведущего звена (библиотекарь, методист библиотеки)	4 095
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии (заведующий отделом (сектором) библиотеки)	4 989

4.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами, кроме повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, могут быть установлены ниже перечисленные повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетные звания, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знаки отличия;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по учреждению.

4.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

4.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента

Работники культуры	
Должности работников среднего звена	
2 квалификационный уровень	0,10
Должности работников ведущего звена	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,16
5 квалификационный уровень	0,20
Должности работников руководящего состава	
2 квалификационный уровень	0,10
3 квалификационный уровень	0,20

4.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками устанавливаются в следующих размерах от оклада:

заведующий отделом (сектором) библиотеки	0,60
заведующему библиотекарю	0,50
библиотекарю первой категории	0,30
библиотекарю второй категории	0,10
культорганизатору первой категории	0,30
культорганизатору второй категории	0,10

4.6. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень устанавливаются в следующих размерах от оклада:

за ученую степень кандидата наук	0,15
за ученую степень доктора наук	0,30

4.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за почетные звания и ведомственные знаки отличия устанавливаются в следующих размерах от оклада:

Почетное звание	0,20
Профессиональные знаки отличия	0,10
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10

4.8. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень и почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия суммируются по каждому из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

4.9. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

4.10. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.11. Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается в размере - до 0,40.

4.12. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.13. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 данного Положения.

4.14. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, Положением о стимулировании работников Центра помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа	рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2 556
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 942
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	3 709
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	4 857

5.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами, могут быть установлены ниже перечисленные повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент по учреждению.

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

5.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Размер коэффициента
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

5.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих, в следующих размерах к окладу:

За выслугу лет:	
От 2 до 5 лет	до 0,10
От 5 до 10 лет	до 0,15
От 10 до 15 лет	до 0,20
Свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы по специальности независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

5.6. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень устанавливаются в следующих размерах от оклада:

за ученую степень кандидата наук	0,15
за ученую степень доктора наук	0,30

5.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за почетные звания и ведомственные знаки отличия устанавливаются в следующих размерах от оклада:

Почетное звание	0,20
Профессиональные знаки отличия	0,10
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10

5.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

5.9. Размер повышающего коэффициента по учреждению устанавливается к окладу в размере до 0,40.

5.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5.11. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, Положением о стимулировании работников Центра помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Профессиональная квалификационная группа	рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	2 302,0
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2 556,0

6.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами, могут быть установлены ниже перечисленные повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню,
- повышающий коэффициент за выслугу лет,
- персональный повышающий коэффициент к окладу,
- повышающий коэффициент по учреждению.

6.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат.

6.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, устанавливаются всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационные уровни	Размер коэффициента
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
2 квалификационный уровень	0,05
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

6.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии рабочих, в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретном государственном учреждении в следующих размерах:

За выслугу лет:	
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10

свыше 5 лет	до 0,15

6.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам, привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

6.7. Повышающий коэффициент за классность устанавливается водителям автомобилей в следующих размерах:

1 класс	0,25 от оклада
2 класс	0,10 от оклада

6.8. Размер повышающего коэффициента по учреждению устанавливается к окладу в размере до 0,40.

6.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 данного Положения.

6.10. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, Положением о стимулировании работников Центра помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района.

7. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя Центра, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров среднемесячной заработной платы с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда.

Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	**Размер коэффициента**
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

7.3. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях, реализации которых создано

учреждение. В Центре к основному персоналу относятся воспитатели, в том числе старший воспитатель.

7.4. При расчете среднемесячной заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стимулирующие выплаты, материальная помощь работников основного персонала учреждения.

7.5. Расчет среднемесячной заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7.6. Размеры окладов для заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются ниже оклада руководителя на 10 - 30%.

7.7. Стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств республиканского бюджета, централизованных в пределах до 2% от фонда оплаты труда.

7.8. Премирование руководителя Центра, его заместителей и главного бухгалтера утверждается учредителем.

7.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера) не может превышать в кратном отношении:

- для руководителя до 4;
- для заместителей руководителя до 3,6;
- для главного бухгалтера до 2,8.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными и нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных за:
- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочную работу;
- работу в ночное врем;
- расширение зон обслуживания;
-увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты работникам, занятым на работах с напряженными и особо тяжелыми условиями труда.

8.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размер компенсационной выплаты устанавливается специальной оценкой условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

8.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах доведенного фонда оплаты труда.

8.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

8.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий

праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. Размер компенсационной выплаты за работу с напряженными и особо тяжелыми условиями труда составляет – 0,20.

9. Порядок и условия премирования и стимулирования работников учреждения

9.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

- за результативность, качество выполняемых работ по итогам месяца, квартала, года;
- за выполнение особо важных и ответственных работ.

9.2. Порядок, условия, критерии эффективности деятельности работников устанавливаются Положением о стимулировании работников Центра помощи детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, «Вектор» Нерюнгринского района.

9.3. Фонд стимулирования (премирования) учреждения формируется в размере не менее 30,0% от утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

9.4. Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в Положение о премировании работников соответствующего учреждения.

9.5. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Центра помощи детям – сиротам и детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Вектор» Нерюнгринского района

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться с установлением повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

1. Водитель автомобиля
2. Газосварщик
3. Машинист холодильных устройств
4. Повар
5. Слесарь-ремонтник
6. Слесарь-сантехник
7. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
8. Слесарь - электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции
9. Слесарь-электромонтажник
10. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
11. Столяр
12. Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов
13. Электрогазосварщик
14. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
15. Электромеханик по ремонту медицинского, реабилитационного оборудования
16. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
17. Электромонтер связи
18. Электросварщик

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ решается руководителем с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

3. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее, чем за 2 месяца.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Центра помощи детям – сиротам и детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Вектор» Нерюнгринского района

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим

	общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должности наименование «старший»

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-программист, художник
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого уровня, по которым устанавливается наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Шеф-повар. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Администратор вычислительной сети (инженер по автоматизированным системам управления производством), бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, специалист
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного

	уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

3.1.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	**Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням**
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, плотник 2 – 3 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 – 3 разрядов, подсобный рабочий кухни, рабочий по ремонту и стирке белья, слесарь-сантехник 2 - 3 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 - 3 разрядов.
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	**Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням**
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Водитель автомобиля, обувщик 5 разряда, повар 4 – 5 разрядов (повар детского питания 5 разряда), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4 - 5 разрядов, водитель оператор хлораторной установки 4 разряда, слесарь-сантехник 4 - 5 разрядов, слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда, плотник 4 – 5 разрядов.
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий

	рабочих. Костюмер, швея, слесарь-сантехник 6 разряда.
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

4.Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в муниципальных образовательных учреждениях)

4.1.Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Санитарка

4.2.Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра, фельдшер

4.3.Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты

5.Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

5.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

ведущий дискотеки, аккомпаниатор, культорганизатор.

5.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Библиотекарь, методист музея, хореограф (артист балета, артист танцевального коллектива).

5.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея, режиссер (балетмейстер).