

**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҔАЛТАТА
УУРААХ**

№ 524
от « 10 » 05 20 16 г.

О внесении изменений в постановление Нерюнгринской районной администрации от 06.07.2010 № 1573 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры (далее по тексту Положение), утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 06.07.2010 г. № 1573 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры» следующие изменения:

1.1. Пункт 7.2. раздела 7 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера» дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Предельный объем педагогической нагрузки (преподавательской работы), реализуемой директором учреждения в пределах основного рабочего времени устанавливает учредитель. Предельный объем педагогической нагрузки не может превышать 300 часов в год. Предельный объем педагогической нагрузки, которая может выполняться в том же образовательном учреждении директором учреждения, определяется учредителем в трудовом договоре с директором ДШИ, заключаемом по основной должности. Предельный объем педагогической нагрузки (преподавательской работы), реализуемой заместителем директора учреждения в пределах основного рабочего времени устанавливает директор учреждения. Предельный объем педагогической нагрузки не может превышать 300 часов в год. Предельный объем педагогической нагрузки, которая может выполняться в том же образовательном учреждении

заместителем директора учреждения, определяется директором в трудовом договоре с заместителем директора ДШИ, заключаемом по основной должности.».

1.2. Пункт 8.5 раздела 8 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«8.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда. Рекомендуемый размер доплаты – до 50 процентов оклада (должностного оклада) в пределах фонда оплаты труда.».

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры:

2.1. В срок до 11 апреля 2016 года внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры.

2.2. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной в Республике Саха (Якутия), исходя из фактической численности работников.

2.3. Привести в соответствие с настоящим постановлением штатные расписания с проведением обязательных процедур, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Обеспечить заключение необходимых дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждения в трехдневный срок с момента опубликования настоящего постановления.


2.5. Контролировать средства на оплату труда в соответствии с нормами утвержденного Положения, не допускать перерасхода средств на оплату труда.

3. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Нерюнгринской районной администрации Дьяконову А.Н.

Глава района

 А.В. Фитисов