



**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҔАЛТАТА
УУРААХ**

№ 2182
от «21» 12 2015 г.

**Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования «Нерюнгринский район»**

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса РФ, во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.09.2015 № 364 «О мерах по реализации в 2015 году Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29.08.2012 № 1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы», а также в целях повышения заработной платы, мотивации качества работы и поощрения за результаты труда работников муниципальных учреждений Нерюнгринского района, Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Увеличить с 01 сентября 2015 года на 5,5 процентов фонд оплаты труда (с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности) работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования «Нерюнгринский район», за исключением работников бюджетного сектора экономики согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Средства на увеличение фонда оплаты труда, предусмотренные пунктом 1 настоящего постановления, направляются на выплаты стимулирующего характера в порядке, установленном нормативно-правовыми актами об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных и бюджетных учреждений.
3. Руководителям муниципальных казенных и бюджетных учреждений Нерюнгринского района (Нерюнгринская районная администрация, МКУ «Управление образования Нерюнгринского района», МКУ «Управление культуры и искусства Нерюнгринского района»):
 - 3.1. Обеспечить целевое использование средств в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящего постановления.
 - 3.2. В срок до 21 декабря 2015 года внести изменения в нормативно-правовые акты об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных и бюджетных учреждений, предусмотрев дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, и зависимость размеров заработной платы каждого работника от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям их оценки.
 - 3.3. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной Республиканским (региональным) соглашением о минимальной заработной плате от 26 июня 2015 года.
 - 3.4. В срок 01 июля 2016 года осуществить мероприятия по реструктуризации сети муниципальных учреждений, оптимизации численности работников, в том числе административно-управленческого персонала, и сокращению неэффективных расходов на содержание муниципальных учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2015 года.
5. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.
6. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.В. Фитисов

Приложение
к постановлению Нерюнгринской
районной администрации
от « 21 » 12 2015 № 2182

№ п/п	Наименование муниципальных бюджетных и казенных учреждений МО «Нерюнгринский район»	Категории работников
1.	МКУ «Управление муниципальной собственностью и закупками»	- все работники
2.	МКУ «Служба организационно-технического обеспечения»	- работники административно-управленческого персонала
3.	Муниципальные казенные и бюджетные учреждения бюджетной сферы МО «Нерюнгринский район»	- руководители; - заместители руководителей; - главные бухгалтера
4.	МКУ «Управление образование Нерюнгринского района»	<u>Работники подведомственных учреждений:</u> - педагогические работники образовательных учреждений общего образования; - педагогические работники дошкольных образовательных учреждений; - педагогические работники образовательных учреждений, оказывающие социальные услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; - педагогические работники учреждений дополнительного образования детей; - педагогические работники образовательных учреждений, оказывающие социальные, психолого-педагогические услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и попавшим в иные трудные ситуации; - медицинские работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги в образовательных учреждениях для детей нуждающихся в медицинской помощи; - средний медицинский персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в медицинской помощи.
5.	МКУ «Управление культуры и искусства Нерюнгринского района»	работники, определенные в Планах мероприятий («Дорожных картах») развития социальной сферы (за исключением прочих работников культуры).

Управляющий делами
Нерюнгринской районной администрации



В.А. Табуркин