



**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҔАЛТАТА
УУРААХ**

от « 13 » № 1193
09 20 15 г.

О внесении изменений в постановление Нерюнгринской районной администрации от 24.10.2012 №2174 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2012-2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 23.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», во исполнение постановления Нерюнгринской районной администрации от 02.04.2015 №696 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Нерюнгринской районной администрации от 24.10.2012 №2174 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2012-2016 годы» (в редакции постановлений от 21.01.2014 №93, от 13.01.2015 №7) следующие изменения:

1.1. В разделе V «Ресурсное обеспечение программы»:

1.1.1. Таблицу №2 изложить в следующей редакции:

Таблица №2

Источник финансирования	тыс. рублей
ВСЕГО:	1 632,34
федеральный бюджет	0
бюджет Республики Саха (Якутия)	0
бюджет Нерюнгринского района	1 632,34
внебюджетные источники	0

1.2. В разделе VII «Ожидаемые результаты и перечень целевых индикаторов и показателей программы»:

1.2.1. Таблицу №3 «Оценка реализации программы по базовому и интенсивному вариантам» изложить в следующей редакции:

Оценка реализации программы

Таблица №3

Наименование мероприятия	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Отчетный период			Текущий год	Результаты реализации программы
			2009	2010	2011		
Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Повышение квалификации муниципальных служащих МО «Нерюнгринский район»	% от штатной численности муниципальных служащих МО «Нерюнгринский район»	16	40	50	20	Не менее 33%
Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, оценку эффективности деятельности, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности	Количество муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	98	99	100	100	100
	Проведение обучающих и методических семинаров с муниципальными служащими и лицами, включенными в кадровый резерв	Ед.	0	1	2	1	2
	Количество муниципальных служащих в МО «Нерюнгринский район», должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности	% от штатной численности муниципальных служащих МО «Нерюнгринский район»	0	0	0	0	100%

1.3. Приложение №1 «Система программных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2012-2016 годы» к муниципальной программе «Развитие


муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2012-2016 годы» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на управляющего делами Нерюнгринской районной администрации Табуркина В.А.

Глава района

 **А.В. Фитисов**

**Система программных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2012 – 2016 годы»**

Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	тыс. руб.					
		Всего	плановый период				
			2012	2013	2014	2015	2016
Задача №1. Совершенствование нормативно -правовой основы муниципальной службы в МО «Нерюнгринский район».							
Мероприятие №1. Систематическое проведение анализа и мониторинга нормативно-правовой базы на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства РС(Я) о муниципальной службе и обзор новых нормативных актов	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Мероприятие № 2. Разработка муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством РС(Я)	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Задача №2. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, оценку эффективности деятельности, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.							
Мероприятие № 1. Разработка методических и информационных материалов по работе с персоналом и по вопросам муниципальной службы	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Мероприятие № 2. Разработка и внедрение системы профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Мероприятие № 3. Разработка профессиональных тестов и	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0

практических заданий по оценке профессионального потенциала муниципальных служащих	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0	
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	
Мероприятие № 4. Включение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей результативности профессиональной служебной деятельности	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0	
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0	
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	
Мероприятие № 5. Разработка и внедрение системы оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих с использованием показателей эффективности и результативности	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0	
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0	
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0	
внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Задача №3. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.							
	Мероприятие № 1. Разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
бюджет РС(Я)		0	0	0	0	0	0	
местный бюджет		0	0	0	0	0	0	
внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Мероприятие № 2 Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
местный бюджет		0	0	0	0	0	0	
внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Задача №4. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.							
	Мероприятие № 1. Обучение по программам переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	ВСЕГО:	1632,3	0	290,6	383,6	581,1	377,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
бюджет РС(Я)		0	0	0	0	0	0	
местный бюджет		1632,3	0	290,6	383,6	581,1	377,0	
внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Мероприятие № 2. Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
местный бюджет		0	0	0	0	0	0	
внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	
	Мероприятие № 3. Осуществление мониторинга и анализа эффективности	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0

процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Задача №5. Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе.							
Мероприятие № 1. Организация контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе, проявление и устранение таких рисков	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Мероприятие № 2. Организация проверки полноты и достоверности представляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Мероприятие № 3. Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Мероприятие № 4. Разработка и внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, подверженными риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Итоговый результат по всем задачам и мероприятиям	ВСЕГО:	1632,3	0	290,6	383,6	581,1	377,0
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
	бюджет РС(Я)	0	0	0	0	0	0
	местный бюджет	1632,3	0	290,6	372,13	581,1	377,0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0

Управляющий делами Нерюнгринской районной администрации



В.А. Табуркин