



**НЕРЮНГРИНСКАЯ  
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН  
ДЬААЛТАТА  
УУРААХ**

от « 10 » 04 № 825 20 14 г.


**Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений,  
подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений  
Нерюнгринского района**

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.09.2008 № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 30.09.2008 № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений», Нерюнгринская районная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Ввести отраслевую систему оплаты труда для работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, с момента создания.
2. Утвердить положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
3. Утвердить перечень подведомственных учреждений Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, согласно приложению №2 к настоящему постановлению.
4. Руководителям учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, осуществлять введение и применение системы оплаты труда для работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, в соответствии с утвержденным Положением.
5. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети интернет.
6. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 23.01.2014 года.
6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Председателя Комитета земельных и имущественных отношений Зюзькова В.О.

Глава района

 А.В. Фитисов

Утвержден  
постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
№ 825 от «10» 04 2014 года  
(Приложение №1)

**Положение  
об оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету  
земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений, (далее - Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.09.2008 №372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений»;
- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 29.09.2011 № 457 «Об увеличении бюджетных ассигнований на оплату труда работников республиканских государственных учреждений».
- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 30.09.2008 №522-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;
- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6.10.2008 №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (в редакции приказа от 11.09.2013 №814-ОД);

1.2. Система оплаты труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, устанавливается локальными нормативными актами, издаваемыми в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), настоящим Положением.

1.3. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

- профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ);
- размеры окладов;
- повышающие коэффициенты к окладу;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей и их заместителей.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, кроме персонального повышающего коэффициента,

коэффициента за выслугу лет и повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению), устанавливаемых локальными нормативными актами учреждения, в соответствии с настоящим Положением.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного республиканским (региональным) соглашением о минимальной заработной плате в республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и республиканским объединением работодателей.

## **2. Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих**

2.1. Зарплата работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.09.2008 №247н, приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6.10.2008 №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих» (в редакции приказа от 11.09.2013 №814-ОД): в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3505

2.3. Должности, отнесенные к квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4 квалификационный уровень	Ведущий специалист
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5 квалификационный уровень	Главный специалист

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения, учитывая при этом степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, ответственность за принимаемые решения, отношение к работе,

эффективность и качество труда, профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности и другие факторы.

2.5. Положением об оплате труда работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;

2.5.1. Повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих устанавливается в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6.10.2008 №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (в редакции приказа от 11.09.2013 №814-ОД) и от 3.12.2008 №683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)»:

Повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням:

Общеотраслевые должности третьего уровня	
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24

2.5.2. В учреждениях, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений, может устанавливаться повышающий коэффициент по учреждению, данный коэффициент не применяется к должностному окладу руководителя учреждения

2.5.3. Работникам устанавливается повышающим коэффициент за выслугу лет.

от 1 до 3 лет	0,05
от 3 до 5 лет	0,10
свыше 5 лет до 10 лет	0,15
свыше 10 лет до 15 лет	0,20
свыше 15 лет	0,30

Порядок определения стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

2.5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в размере не превышающем 2,0.

2.6. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (кроме повышающего коэффициента по квалификационным уровням) с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.7. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и вводятся в следующем порядке:

- решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (кроме повышающего коэффициента по квалификационным уровням) принимается руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами;

- размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент;

- применение указанных в пункте 2.5. повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

- повышающие коэффициенты к окладам не применяются к окладу руководителя учреждения, окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к окладу руководителя.

2.8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера предусмотрены разделом 4 настоящего Положения.

2.9. Порядок и условия установления премий предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

### **3. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя учреждения**

3.1. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя, определенный трудовым договором, заключаемым с ним, устанавливается с коэффициентом не более 2,0 к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, за предыдущий календарный год. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется 1 раз в год по фактически начисляемой зарплате по состоянию на 1 января. В случае увеличения зарплаты работников основного персонала на основании постановлений Правительства РС (Я), постановлений МО «Нерюнгринский район» производится индексация оклада руководителя на индекс роста зарплаты основного персонала.

При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стимулирующие выплаты, материальная помощь работников основного персонала учреждения.

3.3. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу:

1.	Главный специалист
2.	Ведущий специалист

3.4. С учетом условий труда руководителю устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Данным Положением вводится понятие фонда премирования труда (далее - фонд премирования) руководителя, заместителя руководителя учреждения (далее - руководящего состава). Фонд премирования формируется в процентном отношении к утвержденному на очередной год фонду оплаты труда работников, в размере не более 3 процентов.

Средства данного фонда премирования направляются на премирование руководящего состава и не могут быть использованы на иные цели. Распределение фонда премирования производится распоряжением по учреждению.

3.6. В целях повышения эффективности и качества работы, улучшения производственных и финансовых показателей работы, обеспечения качественного и своевременного выполнения плановых заданий руководящему составу в соответствии с распоряжением по учреждению устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия за результативность и качество по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.7. Премирование руководителя производится по итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы на основании распоряжения Нерюнгринской районной администрации по представлению Комитета земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района.

3.8. В случае невыполнения норм настоящего Положения премирование руководителя не осуществляется.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района, могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты может устанавливаться в пределах до 30 процентов должностного оклада. Данная выплата производится в пределах фонда оплаты труда учреждения и при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

4.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты может устанавливаться в пределах до 30 процентов должностного оклада. Данная выплата производится в пределах фонда оплаты труда учреждения и при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты может устанавливаться в пределах до 50 процентов должностного оклада. Данная выплата производится в пределах фонда оплаты труда учреждения и при наличии экономии средств фонда оплаты труда.

4.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на основании приказа руководителя учреждения или лица его замещающего.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

## **5. Порядок и условия премирования работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений**

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены следующие виды премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

5.3. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива и творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другие показатели.

5.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.5. Размеры премиальных выплат, порядок и критерии их назначения утверждаются локальным нормативным актом.

5.6. Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и критерии их назначения утверждаются локальным нормативным актом.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18.05.2005 234-3 №475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)» в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится на всю заработную плату работников, в том числе на выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Решение об оказании единовременной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Единовременная материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

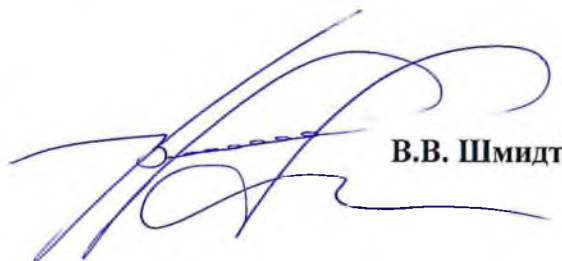
- в случае смерти работника или близких членов его семьи (матери, отца, детей, жены или мужа);
- в случае материального ущерба, нанесенного работнику стихийным бедствием, пожаром и другими форс-мажорными обстоятельствами;
- в связи со вступлением в первый законный брак;
- в связи с рождением ребенка;
- по семейным обстоятельствам, в исключительных случаях.

6.3. По решению руководителя учреждения всем работникам при наличии средств (экономии ФОТ) может быть произведено единовременное вознаграждение за счет средств фонда оплаты труда в следующих случаях:

- к юбилеям работников: 50-летие и далее через каждые 5 лет;
- работникам, увольняющимся на заслуженный отдых.

Размеры оказываемых единовременных выплат устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от имеющихся финансовых возможностей и с учетом трудового вклада конкретного работника.

**Управляющий делами  
Нерюнгринской районной администрации**



**В.В. Шмидт**

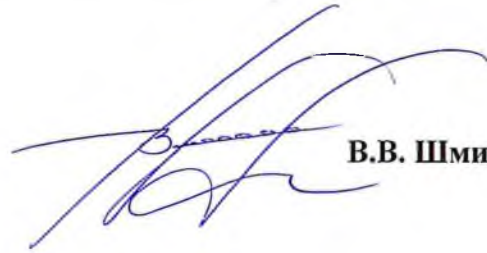


Утвержден  
постановлением Нерюнгринской  
районной администрации  
№ 825 от «10» 04 2014 года  
(Приложение №2)

**Перечень учреждений подведомственных,  
Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района**

1. Муниципальное казенное учреждение «Управление муниципальной собственностью Нерюнгринского района».

**Управляющий делами  
Нерюнгринской районной администрации**



**В.В. Шмидт**

**Комиссия по противодействию коррупции  
в муниципальном образовании «Нерюнгринский район»**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

№ 57 от 21.03.2014 г.

**по результатам проведения правовой и антикоррупционной экспертизы на проект постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района»**

Комиссией по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» проведена проверка соответствия представленного проекта постановления Нерюнгринской районной администрации федеральному и региональному законодательству. В ходе проведенной проверки установлено следующее:

Представленный проект разработан Комитетом земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района.

Преамбула проекта постановления в качестве оснований подготовки документа содержит ссылку на постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.09.2008 № 372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 30.09.2008 № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений», кроме того по тексту проекта Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района предусматривается распространение на Трудовой кодекс Российской Федерации, постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 29.09.2011 № 457 «Об увеличении бюджетных ассигнований на оплату труда работников республиканских государственных учреждений», приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06.10.2008 № 573-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (в редакции приказа от 11.09.2012 № 814-ОД).

В ходе проведенной проверки установлено следующее: проектом Комитета земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района «Об утверждении положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района» предлагаются к регулированию вопросы, связанные с системой оплаты труда работников учреждений, размеры окладов, повышающие коэффициенты к окладу, наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителей и их заместителей.

В соответствии с п. 2 ст.1 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» местное самоуправление в Российской Федерации - форма осуществления народом своей власти, обеспечивающая в пределах, установленных Конституцией РФ, федеральными законами, а в случаях, установленных федеральными законами, - законами субъектов РФ.

Согласно ст. 43 Федерального закона от 06.10.2003г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в систему муниципальных правовых актов входят: 1) устав муниципального образования, правовые акты, принятые на местном референдуме (сходе граждан); 2) нормативные и иные

Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район»

Заключение № 31

на проект постановления Нерюнгринской районной администрации  
«Об утверждении Положения по оплате труда работников учреждений,  
подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений  
Нерюнгринского района»

28 марта 2014 года

г. Нерюнгри

**1. Основание для проведения экспертизы:** Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", п. 7 раздел 8.1 статьи 8 Положения о Контрольно-счетной палате МО «Нерюнгринский район».

**2. Цель экспертизы:** оценка финансово-экономических обоснований при разработке проекта постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения по оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района».

**3. Предмет экспертизы:** проект постановления, нормативные акты, материалы и документы финансово-экономических обоснований указанного проекта

При проведении экспертизы и подготовки заключения использованы следующие представленные документы:

- проект постановления «Об утверждении Положения по оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района» с листом согласования.

При проведении финансово-экономической экспертизы были использованы следующие нормативные акты: Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 г. N 372 "О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений", Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 29 сентября 2011 г. N 457 "Об увеличении бюджетных ассигнований на оплату труда работников республиканских государственных учреждений", Приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 29 сентября 2008 г. N 522-ОД "Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений", Приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 г. N 537-ОД "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", Трудовой кодекс Российской Федерации.

Рассмотрев представленный проект постановления Нерюнгринской районной администрации «Об утверждении Положения по оплате труда работников учреждений, подведомственных Комитету земельных и имущественных отношений Нерюнгринского района», Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район» предлагает:

1. в п.2.5.2. положения прописать размер повышающего коэффициента по учреждению, учесть, что данный коэффициент не применяется к должностному окладу руководителя учреждения;

2. в п. 2.5.3. положения внести изменения в градацию повышающих коэффициентов за выслугу лет:

от 1 до 3 лет - 0,05

от 3 до 5 лет - 0,10.

3. в п. 4.4 положения заменить доплату в размере 100% за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника на 50%, так как возможность исполнения обязанностей за другого работника в 100% объеме без освобождения от основной работы говорит об экономической неэффективности использования персонала для выполнения возложенных на учреждение функций (завышение численности).

Контрольно-счетная палата МО «Нерюнгринский район» предлагает учесть вышеуказанные замечания.

Председатель  
Контрольно-счетной палаты  
МО «Нерюнгринский район»



Ю.С. Гнилицкая