

от «25» № 1631
09 20 15 г.



Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района на 2015–2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 5 статьи 4 Закона Республики Саха (Якутия) от 08.12.2005 294-З № 595-III «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», во исполнение пункта 6.12 постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 29.12.2014 № 511 «Об итогах социально-экономического развития муниципального образования «Нерюнгринский район» Республики Саха (Якутия) за январь-сентябрь 2014 года и основных направлений развития на 2015-2017 годы», Устава муниципального образования «Нерюнгринский район», постановления Нерюнгринской районной администрации от 02.04.2015 № 696 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района на 2015–2019 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления МО «Нерюнгринский район» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.
4. Контроль исполнения данного постановления возложить на первого заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по вопросам промышленности и строительства Дорогань А.Н.

И. о. главы района

Д.К. Дьячковский

Утверждена
постановлением Нерюнгринской
районной администрации
от « 25 » 09 2015 № 1631
(Приложение)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ
ПРОГРАММА**

**«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ
НЕРЮНГРИНСКОГО РАЙОНА
НА 2015–2019 ГОДЫ»**

**г.Нерюнгри
2015 год**

1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.	Наименование территориальной целевой программы	«Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района на 2015–2019 годы»
2.	Основание для разработки муниципальной программы	Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 664-3 №209-IV «Об охране труда»; Закон Республики Саха (Якутия) от 08.12.2005 294-3 № 595-III «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», п. 5 статьи 4; Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 29.12.2014 № 511 «Об итогах социально-экономического развития муниципального образования «Нерюнгринский район» Республики Саха (Якутия) за январь-сентябрь 2014 года и основных направлениях развития на 2015-2017 годы».
3.	Ответственный исполнитель территориальной целевой программы	Управление промышленности, транспорта и связи Нерюнгринской районной администрации
4.	Соисполнители территориальной целевой программы	Предприятия, организации и учреждения муниципального образования «Нерюнгринский район» Республики Саха (Якутия)
5.	Цель и задачи территориальной целевой программы	Цель: Повышение уровня и качества жизни населения района. Задачи: 1. Совершенствование системы управления охраны труда муниципального образования «Нерюнгринский район». 2. Содействие работодателям в обучении по охране труда. 3. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
6.	Сроки реализации (этапы) территориальной целевой программы	2015-2019 годы программа реализуется в один этап
7.	Наименование подпрограмм (стратегические направления)	Программа не имеет подпрограмм. Основные направления программы соответствуют ее задачам.

8.	Целевые индикаторы территориальной целевой программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. 2. Снижение численности впервые выявленных профессиональных заболеваний. 3. Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работодателям и работникам по вопросам законодательства в сфере охраны труда, в том числе с использованием средств массовой информации, современных информационных технологий.
9.	Предельный объем средств на реализацию программы с разбивкой по годам и источникам финансирования	Объем финансирования определен в Коллективных договорах, Соглашениях по охране труда предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального района, в соответствии со ст.226 Трудового Кодекса РФ.
10.	Система организации контроля за исполнением программы	<p>Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляют - Межведомственная комиссия по охране труда Нерюнгринского района.</p> <p>Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов программы несут руководители предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности.</p> <p>Текущее управление программой осуществляется координатором программы – Межведомственной комиссии по охране труда Нерюнгринского района и Управлением промышленности транспорта и связи Нерюнгринской районной администрации.</p>

2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека (часть 1 статьи 7 Конституции Российской Федерации). Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. В соответствии со статьей 2 Конституции Российской Федерации признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина является обязанностью государства.

Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, - одно из основных прав человека и гражданина. А охрана труда и здоровья людей провозглашена в части 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации, как одно из основных направлений социальной политики Российской Федерации.

Закрепление этого конституционного принципа в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) обязывает работодателя в первую очередь обеспечить своим работникам безопасные условия труда вне зависимости от того, в какой отрасли производства работник занят и вне зависимости от организационно-правовой формы и формы собственности организации.

Согласно части 2 статьи 210 ТК РФ реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Согласно п.5 статьи 4 Закона Республики Саха (Якутия) от 08.12. 2005 294-З № 595 – III «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» органы местного самоуправления при осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий в области охраны труда обязаны разработать и обеспечить реализацию территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда.

3. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения - чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации. В 2011 году завершена реализация Программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района на 2009-2011 годы», утвержденной 17.02.2009 года решением 4-й сессии депутатов Нерюнгринского районного Совета.

Исполнение Программы по годам приведено в таблице 1.

Таблица 1.

Источники финансирования	2009 год			2010 год			2011 год			итого за 3 года		
	план	факт	%	план	факт	%	план	факт	%	план	факт	%
Всего:	143934,4	142042,6	98,7	172379,7	168277,86	97,6	67824,0	62982,29	92,86	384138,1	373302,8	97,18
Муниципальный бюджет	0	0	0,0	25372,9	25372,9	100,0	29170,9	26931,6	92,32	54543,8	52304,5	95,89
Предприятия	127934,4	125298,6	97,9	130006,8	123378,37	94,9	21653,1	16584,29	76,59	279594,3	265261,3	94,87
ГУРО ФСС РФ по РС(Я) в г. Нерюнгри	16000	16744	104,7	17000	19526,59	114,8	17000	19466,4	114,51	50000	55736,99	111,47

В таблице 2 приведены показатели производственного травматизма в период с 2009 по 2014 гг. зарегистрированного в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Нерюнгринский район».

Таблица 2.

Годы	Среднесписочная численность работающих	Количество несчастных случаев на производстве	Количество дней нетрудоспособности	Коэффициент частоты травматизма (Кч)	Коэффициент тяжести травматизма (Кт)
2009	31172	32	3317	1,03	103,7
2010	27086	56	4452	2,1	79,5
2011	31218	43	3772	1,38	87,7
2012	29954	50	5203	1,77	104,1
2013	30441	32	2772	0,89	102,7
2014	29564	32	3083	0,98	96,3

Основной причиной возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Нерюнгринском районе является:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение работниками требований безопасности;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Прямым следствием неудовлетворительных условий труда, в которых трудятся работающие, является высокий уровень профессиональной заболеваемости. Число случаев профессиональной патологии по Республике Саха (Якутия) за период с 2006 по 2009 гг. увеличилось более чем в 2,5 раза. В 2009 году отмечен существенный рост профессиональной заболеваемости в Нерюнгринском районе и, хотя с 2010 года по 2012 год отмечается снижение профессиональной заболеваемости по сравнению с 2009 годом, то с 2013 года снова пошел рост, показатели профессиональной заболеваемости в районе остаются самыми высокими в республике.

Уровень профессиональной заболеваемости в Нерюнгринском районе формирует угольная промышленность, причинами, возникновения профессиональных заболеваний являются:

- несовершенство технологического процесса;
- продолжительное воздействие вредных факторов на организм человека.

Количество впервые выявленных профзаболеваний

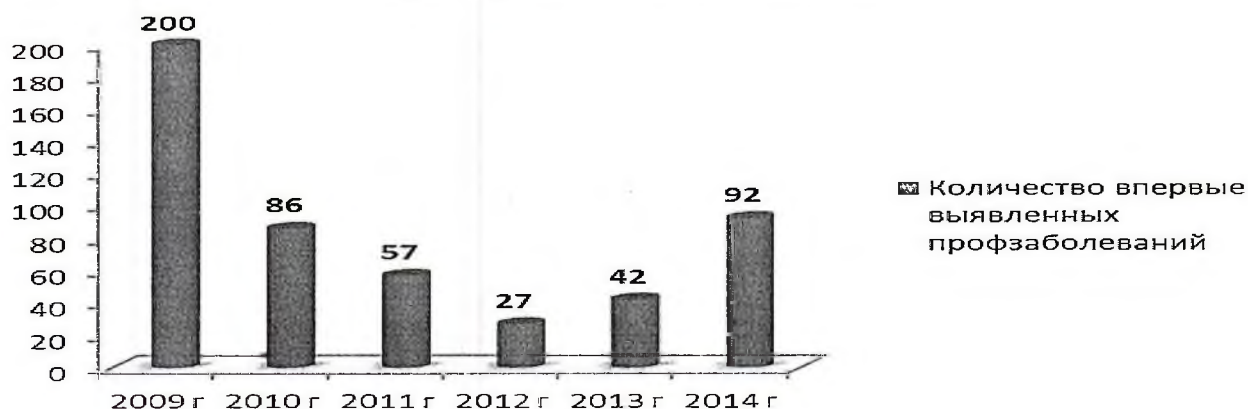


Рис. 1. Количество профзаболеваний по годам.

В структуре нозологических форм профессиональных заболеваний преобладает «Вибрационная болезнь от воздействия локальной и общей вибрации», которая составляет более 50% от общего числа случаев профзаболеваний.

Анализ причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к обеспечению безопасных условий труда. Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, устранение которых требует значительных финансовых затрат, выявлены и причины, связанные с организацией труда. Неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района. Приоритетное направление Программы – это принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение профилактических осмотров.

Программа позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации государственной политики в области охраны труда и реализации отдельных государственных полномочий в области охраны труда.

Таблица 3.

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Наличие нормативно-правовой основы и выработанной стратегии развития государственной системы управления охраной труда.	1. Отсутствие государственных нормативных актов по внедрению системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте.
Возможности	Угрозы
1. Активизация работы по исполнению работодателями всех форм собственности трудового законодательства. 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Нерюнгринского района.	1. Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных Программой мероприятий. 2. Недостаток финансовых средств на реализацию Программы.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью программы является Повышение уровня и качества жизни населения района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Совершенствование системы управления охраны труда муниципального образования «Нерюнгринский район».
2. Содействие работодателям в обучении по охране труда.
3. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В целях решения поставленных задач разработана система программных мероприятий.

5. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Мероприятия программы сформированы исходя из законодательных требований, положительного опыта реализации предыдущих программ, а также в соответствии с задачами, которые необходимо решить в рамках настоящей программы. Мероприятия представлены в приложении № 1 к программе.

Особенностью программы является организационно-методическая и координирующая направленность программных мероприятий. Это обусловлено спецификой отдельных государственных полномочий в области охраны труда и государственного управления в области охраны труда. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации реализация государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти республики, органов местного самоуправления, работодателей, а также других заинтересованных организаций.

6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Общий объем финансовых ресурсов для реализации Программы на 2015-2019 гг. определен в Коллективных договорах, Соглашениях по охране труда предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального района, в соответствии со ст.226 Трудового Кодекса РФ.

Финансирование муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района на 2015-2019годы» из средств бюджета Нерюнгринского района, государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и федерального бюджета не предусмотрено.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Социальный эффект по результатам выполнения программы выразится в привлечении внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучении и распространении передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганде лучших практик организации работ в области охраны труда и в активизации работы по улучшению условий и охраны труда, профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранения здоровья работников.

Оценка реализации программы

Таблица 4.

Наименование мероприятий	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Отчетный период			Текущий год 2015	Результаты реализации программы
			2012	2013	2014		
1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.	человек	50	32	32	31	1

включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.	Численность впервые выявленных профессиональных заболеваний.	человек	27	42	92	91	1
2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.	количество проводимых совещаний по вопросам законодательства по охране труда	штук	1	1	1	1	2

Уровень профессиональной заболеваемости в Нерюнгринском районе формируют предприятия угольной промышленности. Рост численности работников с впервые выявленным профессиональным заболеванием связан с нестабильным экономическим положением в стране и республике.

Сведения о целевых индикаторах представлены в приложении № 2 к настоящей программе.

8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Практика работы в сфере охраны труда показывает, что программы улучшения условий и охраны труда являются экономически эффективными за счет существенного увеличения объема предотвращенного ущерба и снижения экономических потерь в связи с производственными травмами и профессиональными заболеваниями, в том числе за счет:

- уменьшения количества выплат из Пенсионного фонда Российской Федерации в связи с досрочным выходом на пенсию по старости на льготных основаниях за работу во вредных и опасных условиях труда, а также по инвалидности вследствие трудового увечья и профзаболеваний;

- уменьшения количества выплат из Фонда социального страхования Российской Федерации (ежемесячные выплаты пострадавшим, пособия по временной нетрудоспособности, расходы на реабилитацию пострадавших).

Социальные последствия реализации программных мероприятий выражаются в улучшении демографической ситуации, сохранении здоровья и трудоспособности работающего населения, в том числе снижении смертности от предотвратимых причин.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется Межведомственной комиссией по охране труда Нерюнгринского района, Управлением промышленности, транспорта и связи Нерюнгринской районной администрации путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также сравнения текущих значений показателей (индикаторов) с их целевыми значениями. План индикативных показателей Программы приведен в Приложении № 2 к настоящей Программе.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Комплексный показатель эффективности рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_{\text{Тек. } n}}{X_{\text{План. } n}}}{\frac{F_{\text{Тек}}}{F_{\text{План}}}} \times 100\%$$

где:

N – общее число целевых показателей (индикаторов);

X План.n – плановое значение n-го целевого показателя (индикатора);

X Тек.n – текущее значение n-го целевого показателя (индикатора);

F План. – плановая сумма финансирования по программе;

F Тек. – сумма финансирования (расходов) на текущую дату.

Для расчета комплексного показателя эффективности R используются все целевые индикаторы программы.

Фактическое количество пострадавших работников на производстве и фактическое количество впервые выявленных профессиональных заболеваний учитывается за год, согласно данным реестра предоставленного по запросу Государственным учреждением регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Саха (Якутия) по г. Нерюнгри

Общэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда проявится в увеличении доходов предприятий, а также налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим на производстве или их родственникам в связи с потерей кормильца (страховых выплат), уменьшения расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию.

Выполнение Программы оценивается по социальной эффективности, измеряемой сохранением жизни и здоровья работников в процессе труда, что позитивно влияет на рынок труда и сохранение социальной стабильности в Нерюнгринском районе.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Механизм реализации программы - это система взаимодействия органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов, обеспечивающая выполнение заявленных целей и задач в области охраны труда.

Общую координацию программных мероприятий и управление реализацией программы обеспечивает Межведомственная комиссия по охране труда Нерюнгринского района, управление промышленности, транспорта и связи Нерюнгринской районной администрации.

Методы управления реализацией программы:

- реализация мероприятий по улучшению условий труда;
- создание и постоянное обновление базы данных о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нерюнгринского района;

- проведение комплекса организационных мероприятий (совещания, конференции, выставки), направленных на улучшение условий и охраны труда работников организаций, содействующих созданию систем управления охраной труда;

- проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях Нерюнгринского района.

Контроль за ходом реализации программы осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда Нерюнгринского района, Управление промышленности, транспорта и связи Нерюнгринской районной администрации.

Управление промышленности, транспорта и связи Нерюнгринской районной администрации направляет в Управление экономического развития и муниципального заказа Нерюнгринской районной администрации:

- по итогам года до 25 января, отчет о ходе реализации программных мероприятий и отчет об эффективности реализации программы с соответствующим пояснением;

- по окончании действия программы, в срок до 1 февраля года следующего за годом завершения реализации программы, аналитическую записку по итогам реализации программы за весь период ее действия.

Управляющий делами Нерюнгринской
районной администрации



В.А. Табуркин

Приложение № 1
к Программе «Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района» на 2015–2019 годы»

Система программных мероприятий муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района на 2015–2019 годы»

Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Срок исполнения, годы	Ожидаемые результаты реализации мероприятий Программы
Раздел «Управление программой»		
Направление №1 Реализация отдельных государственных полномочий в области охраны труда.		
Задача № 1.1 Совершенствование системы управления охраной труда муниципального образования «Нерюнгринский район»		
Мероприятие № 1 Координация работы в области охраны труда организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Нерюнгринский район» и методическое руководство указанной работой в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) 294-3 № 595-III от 08.12. 2005 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда»	2015-2019	Повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда. Использование
Мероприятие № 2 Проведение мониторинга условий труда в организаций, расположенных на территории Нерюнгринского района.	2015-2019	работодателями средств, выделяемых Фондом
Мероприятие № 3 Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профзаболеваемости в Нерюнгринском районе.	2015-2019	социального страхования РФ на предупредительные меры
Мероприятие № 4 Проведение разъяснительной работы по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.	2015-2019	по охране труда
Задача № 1.2 Содействие работодателям в области обучения по охране труда		
Мероприятие № 1 Организация и проведение тематических семинаров для руководителей организаций и специалистов по охране труда Нерюнгринского района.	2015-2019	Повышение заинтересованности
Мероприятие № 2 Оказание консультативной и методической помощи организациям, расположенным на территории Нерюнгринского района по вопросам охраны труда и трудового законодательства.	2015-2019	работодателей в создании благоприятных условий труда

Задача № 1.3 Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.		
Мероприятие № 1 Информирование об изменениях в трудовом законодательстве и об изменениях, внесенных в действующие нормативные акты.	2015-2019	Повышение информированности работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, основных направлений государственной политики в области охраны труда.
Задача № 1.4 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.		
Мероприятие № 1 Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работодателям и работникам по вопросам законодательства в сфере охраны труда, в том числе с использованием средств массовой информации, современных информационных технологий.	2015-2019	Повышение информированности работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Управляющий делами Нерюнгринской
районной администрации



В.А. Табуркин

Приложение № 2
к Программе «Улучшение условий и охраны труда на
территории Нерюнгринского района» на 2015–2019 годы»

**Система целевых индикаторов муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда на территории Нерюнгринского района на 2015–2019 годы»**

№	Наименование индикатора	Единица измерения	Значения показателей					
			Отчетный год 2014	Текущий год 2015	Плановый период			
					2016	2017	2018	2019
1.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.							
1.1.	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 3%.	человек от зарегистрированных несчастных случаев	32	1	1	1	1	1
1.2.	Снижение численности впервые выявленных профессиональных заболеваний.	человек от впервые выявленных профессиональных заболеваний	92	1	1	1	1	1
2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.							
2.1.	Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работодателям и работникам по вопросам законодательства в сфере охраны труда, в том числе с использованием средств массовой информации, современных информационных технологий.	количество, проводимых совещаний по вопросам законодательства по охране труда	1	1	2	2	2	2

Управляющий делами Нерюнгринской
районной администрации



В.А. Табуркин